

ADMINISTRACIÓ LOCAL / ADMINISTRACIÓN LOCAL
Ajuntaments / Ayuntamientos

01118-2025

CASTELLÓ DE LA PLANA

ANUNCI

Per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 13 de març de 2025, es va acordar aprovar les "Bases generals per a la provisió en propietat de places de Bomber del Servei de prevenció, extinció d'incendis i salvament d'aquest Excm. Ajuntament, per torn lliure, mitjançant oposició i per torn de mobilitat, mitjançant concurs", les quals són del tenor literal següent:

«Bases generals per a proveir en propietat de tres (3) places de bomber del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS) de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Castelló de la Plana, de l'escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, Servei d'Extinció d'Incendis, escala bàsica, grup C, subgrup C1, dos (2) pel torn lliure, mitjançant oposició i una (1) pel torn de mobilitat, mitjançant concurs; de conformitat amb el que es disposa en les següents disposicions:

- Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Llei 7/2011 de la Generalitat).

- Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell, d'establiment de les bases i els criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, decret 163/2019 del Consell).

- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

- Reial decret 781/86, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions Legals vigents en matèria de règim local.

- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

1.- Objecte de la convocatòria

L'objecte de la present convocatòria és la provisió en propietat de tres (3) places de bomber del Servei Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament, pertanyent a l'escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, classe Extinció d'Incendis, escala bàsica, grup C, subgrup C1, vacants en la plantilla de funcionaris/àries d'aquest Ajuntament, pertanyents a l'oferta d'ocupació pública de l'any 2024; dos (2) per torn lliure, mitjançant el sistema d'oposició i una (1) pel torn de mobilitat, mitjançant concurs, en els termes establits en el decret 163/2019 del Consell.

Al nombre de places convocades podran agregar-se les vacants que es produïsquen fins que concloga el procés selectiu.

De les vacants que s'agreguen, es reservaran per a mobilitat del personal funcionari les que corresponga d'acord amb els criteris establits en l'Annex III del decret 163/2019 del Consell.

2.- Requisits de les persones aspirants

- Per a participar en el procés selectiu mitjançant oposició per torn lliure, la persona aspirant haurà de reunir els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o, fins i tot no tenint-la, estar en algun dels supòsits previstos per la normativa vigent per a l'accés dels nacionals d'altres estats a llocs de personal funcionari en les administracions públiques. En tot cas, serà responsabilitat de la persona interessada acreditar-hi el compliment d'aquest requisit.

b) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques contemplat en l'annex corresponent.

c) Haver fet setze anys i no excedir de l'edat forçosa de jubilació.

d) No haver sigut separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques.

e) Estar en possessió, com a mínim, del permís de conducció de la classe C amb l'E associat.

f) Estar en possessió de la titulació de Batxiller o cicle formatiu de grau mitjà.

- Per a participar en el procés selectiu mitjançant concurs per torn de mobilitat, la persona aspirant haurà de reunir els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

a) Ser personal funcionari de carrera de la categoria que es convoca, integrat en la subescala de Serveis Especials, d'un Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana

b) Haver estat, almenys, cinc anys com a personal funcionari de carrera en la categoria des de la qual es concursa.

c) Faltar-li més de cinc anys per a l'edat de jubilació.

d) No patir cap malaltia ni defecte físic que l'impedisca el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria a què aspira, d'acord amb els criteris establits pels serveis mèdics dels SPEIS per a la citada categoria.

e) No trobar-se en situació de segona activitat, excepte per gestació o lactància.

f) No trobar-se suspesa ni inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques. No haver sigut sancionada per la comissió de falta greu o molt greu llevat que s'haguera obtingut la cancel·lació de la sanció imposada.

3.- Sol·licituds

Qui desitge prendre part en aquestes proves selectives, haurà de presentar emplenat el document de "Sol·licitud d'admissió a proves selectives d'ingrés a la funció pública. Autoliquidació", segons el model oficial, que haurà de ser imprès des de l'apartat corresponent de la pàgina web de l'Excm. Ajuntament de Castelló de la Plana

www.castello.es

Cada document d'autoliquidació tindrà assignat un número de referència identificatiu que serà diferent per a cadascuna de les sol·licituds.

En les dependències de l'Excm. Ajuntament de Castelló (punts d'informació multimèdia), es posarà a la disposició de les persones interessades que així ho requerisquen els recursos informàtics suficients per a accedir a aquesta pàgina web, emplenar i imprimir el document.

Amb el document de "Sol·licitud d'admissió a proves selectives d'ingrés en la funció pública local. Autoliquidació", ja emplenat i imprès, s'efectuarà el pagament dels drets d'examen, en qualsevol de les entitats financeres col·laboradores, que consten en la part lateral de la sol·licitud d'admissió a les proves selectives o, si és el cas, mitjançant pagament telemàtic amb targeta des de la seu electrònica de l'Ajuntament de Castelló (sede.castello.es) en l'opció "Pagament amb targeta (TPV Modalitat 1, 2 i 3), triant-ne la modalitat 3. Una vegada formalitzada la instància i efectuat el pagament, tota aquesta documentació es presentarà a través de la seu electrònica en

<https://sede.castello.es>

El termini de presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

4.- Drets d'examen

L'import dels drets d'examen es fixa en trenta-tres euros (33'00 €). Els citats drets d'examen només seran retornats a les persones que no siguen admeses en el procés selectiu per falta de presentació de la "Sol·licitud d'admissió a proves selectives d'ingrés en la funció pública local. Autoliquidació" oficial, del pagament dels drets d'examen o presentació dels documents esmentats anteriorment fora del termini establert per a això.

5.- Admissió d'aspirants

Per a ser admés/a a les proves selectives, la persona aspirant haurà d'indicar en la seua instància que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides en aquestes bases, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies i abonar els drets d'examen. Les expressades condicions hauran de mantindre's al llarg del procés selectiu durant el qual les persones interessades podran ser requerides per a efectuar les comprovacions que es consideren oportunes.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant decret de la Regidoria delegada de Recursos Humans s'aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos/es i exclosos/es. Aquest decret es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, i es concedirà un

termini de deu dies hàbils perquè es puguen formular-hi reclamacions o esmenar-ne els defectes que hagen motivat l'exclusió.

Conclòs el termini de reclamacions i esmenes i resoltes aquestes, la Regidoria delegada de Recursos Humans elevarà a definitiva la llista de persones admeses i excloses mitjançant resolució que es publicarà igualment en el Butlletí Oficial de la Província. Aquesta publicació servirà de notificació a l'efecte d'impugnacions i recursos.

En la mateixa resolució s'indicarà la data, lloc i hora de començament del primer exercici, així com l'ordre de crida de les i els aspirants i la composició de l'òrgan tècnic de selecció. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

6.- Òrgan tècnic de selecció

L'òrgan tècnic de selecció serà col·legiat i es garantirà en la seua composició i funcionament la imparcialitat de les persones que l'integren, la seua idoneïtat i professionalitat quant al coneixement del contingut funcional propi dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament, de les tècniques de selecció i de les matèries que són objecte de les proves.

Els i les membres de l'òrgan tècnic de selecció hauran de posseir una titulació igual o superior a la requerida per als llocs de treball que s'hagen de proveir i pertànyer al mateix grup o grups superiors.

Els membres de l'òrgan tècnic de selecció seran nomenats per la Regidoria delegada de Recursos Humans, segons acord vigent de delegació d'atribucions de la Junta de Govern Local, que té atribuïda la competència en matèria de personal.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris/àries interins/es, el personal directiu professional i el personal eventual no podrà formar part de l'òrgan tècnic de selecció. Tampoc podran formar-ne part les persones que hagueren fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la corresponent convocatòria.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no podran ostentar-la en representació o per compte de ningú.

En l'òrgan tècnic de selecció actuarà com:

- President/a: el o la funcionària de carrera d'aquest Ajuntament que tinga la condició de coordinadora general o titular d'òrgan directiu municipal, cap de servei o si és el cas cap de secció pertanyent a l'Àrea de Govern Municipal corresponent segons la naturalesa de les places a proveir amb nivell de titulació igual o superior a l'exigit en la plaça que es convoque i pertànyer al mateix grup o grups superiors.

- Secretari/ària: el secretari general de l'Administració municipal o un funcionari/ària en qui delegue, el qual actuarà amb veu i vot.

En el cas que el secretari general de l'Administració Municipal delegue, l'elecció es farà, preferentment, entre el funcionariat d'habilitació de caràcter estatal pertanyents a la subescala de secretaria o entre el funcionariat de carrera de l'Ajuntament pertanyents a l'escala d'Administració general, subescala Tècnica o Administrativa en funció de la convocatòria.

- Vocals:

- Un o una representant de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

- Quatre funcionaris/àries de carrera de titulació igual o superior a l'exigida en aquesta convocatòria.

La designació dels membres de l'òrgan tècnic de selecció inclourà la dels i les respectives suplents.

Per al millor compliment de la seua missió l'òrgan tècnic de selecció podrà sol·licitar i obtindre l'assessorament d'especialistes en aquelles proves en què ho estime necessari o convenient quan les característiques o dificultat de les proves així ho requerisquen, que es limitaran a l'exercici de les seues respectives especialitats i col·laboraran amb l'òrgan tècnic de selecció amb base exclusivament en aquestes i que tindran veu però no vot. La designació nominativa dels especialistes es publicarà igualment juntament amb la composició de l'òrgan tècnic de selecció.

La seua composició haurà d'atendre la paritat entre home i dona de conformitat amb el que es disposa en l'article 60.1 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i 51.1d) i disposició transitòria primera de la Llei 3/2007, de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Així mateix, l'òrgan tècnic de selecció podrà sol·licitar i obtindre personal col·laborador, en cas d'un elevat nombre de persones aspirants presentades, per al control del desenvolupament dels exercicis.

L'òrgan tècnic de selecció no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de les persones que exercisquen la presidència i la secretaria i la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament. Així mateix, estaran facultats per a resoldre les qüestions que puguen suscitar-se durant la realització

de les proves, per a adoptar els acords necessaris que garantisquen el degut ordre en aquestes en tot el no previst en aquestes bases.

Quan concórreguen en les o els membres de l'òrgan tècnic de selecció o assessors alguna de les circumstàncies de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, s'abstindran d'intervindre i notificaran aquesta circumstància a l'Alcaldia Presidència; així mateix, les persones aspirants podran recusar-los en la forma prevista en l'article 24 de la citada llei.

L'òrgan tècnic de selecció tindrà la categoria que li corresponga segons vinga determinat en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

7.- Començament i desenvolupament del procés selectiu

El primer exercici donarà principi en la data que s'anunciarà en el decret pel qual s'aprove la llista definitiva d'aspirants. L'ordre d'actuació de les i els opositors s'iniciarà pel cognom la primera lletra del qual comence per la lletra que, previ el sorteig corresponent, determine l'organisme competent de la Generalitat Valenciana.

Les persones aspirants seran convocades en crida única, excepte casos de força major, degudament justificats i benvolguts lliurement per l'òrgan tècnic de selecció. La no-presentació de l'aspirant en el moment de ser cridat a qualsevol de les proves obligatòries, determinarà automàticament el decaïment del seu dret a participar en el procés selectiu, per la qual cosa en quedarà exclòs/a.

L'òrgan tècnic de selecció podrà requerir a les persones aspirants, en qualsevol moment perquè acrediten la seua identitat, i per a aquesta finalitat hauran d'anar-hi proveïdes del DNI.

Durant la realització dels exercicis no està permès l'ús de telèfons mòbils o altres dispositius susceptibles d'emmagatzemar o transmetre informació.

Una vegada començades les proves no serà necessària la publicació dels successius anuncis de celebració dels restants exercicis en el Butlletí Oficial de la Província i Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, i n'hi haurà prou amb la publicació en els taulers d'anuncis de l'Ajuntament, amb vint-i-quatre hores d'antelació al començament d'aquestes, si es tracta del mateix exercici, o de quaranta-huit hores si es tracta d'un nou exercici.

A) TORN LLIURE, mitjançant oposició

El procés de selecció constarà de les fases següents:

- Oposició.

- Curs selectiu de formació. Superades la fase d'oposició, les persones aspirants que obtinguen major puntuació total realitzaren el curs selectiu de formació establert en l'article 28.6 de la Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

1.1 Fase d'oposició

Les proves d'accés que s'inclouran en la fase d'oposició tindran caràcter eliminatori i obligatori. Es qualificaran de 0 a 10 punts i s'haurà d'aconseguir una puntuació mínima de 5 punts per a superar-les.

1.1.1 Exercici escrit de preguntes amb respostes alternatives sobre temari

Aquest exercici consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 75 preguntes tipus test amb quatre respostes alternatives, i només serà una d'elles la correcta. Les preguntes versaran sobre el contingut del temari que figura en Annex II d'aquestes bases. La duració d'aquest exercici serà de 120 minuts.

L'exercici contindrà diverses preguntes més de reserva, clarament identificades com a tals, en el número que acorde l'òrgan tècnic de selecció, les quals substituiran per la seua ordre a les preguntes que si és el cas pogueren ser objecte d'anul·lació. Aquestes preguntes de reserva només seran valorades en el cas que substituïsqen a alguna altra que haja sigut objecte d'anul·lació.

Per a l'elaboració de les preguntes de l'exercici escrit, l'Òrgan tècnic de selecció es basarà en els manuals i publicacions oficials de l'IVASPE, excepte per a aquells temes de l'annex II que no estiguen contemplats en aquests manuals i publicacions.

Aquelles preguntes sense contestar no restaran puntuació. Les respostes errònies o amb més d'una contestació es penalitzaran amb l'equivalent a un terç del valor de la resposta correcta. La puntuació en aquest exercici es donarà arrodonint fins a la segona xifra decimal. Per a efectuar la valoració de la prova s'aplicarà la següent fórmula:

$$Q = \frac{A - (E/3)}{N} \times 10$$

Essent:

- Q = Qualificació resultant.
- A = Nombre d'encerts.
- E = Nombre d'errors.
- N = Nombre de preguntes.

L'exercici tindrà una qualificació màxima de 10 punts i s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

L'òrgan tècnic de selecció farà pública en el tauler d'anuncis i en la pàgina web de l'Ajuntament www.castello.es

la plantilla de correcció de la prova tipus test.

1.1.2 Supòsit pràctic

Aquest exercici consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 40 preguntes tipus test amb quatre respostes alternatives, i només una d'elles serà la correcta. Les preguntes estaran relacionades amb les tasques i funcions del lloc de bomber i amb el temari específic contingut en l'Annex II d'aquestes bases. La duració d'aquest exercici serà de 90 minuts, incloent-hi el temps dedicat a la lectura del supòsit pràctic.

L'exercici contindrà diverses preguntes més de reserva, clarament identificades com a tals, en el número que acorde l'òrgan tècnic de selecció, les quals substituiran pel seu ordre a les preguntes que si és el cas puguen ser objecte d'anul·lació. Aquestes preguntes de reserva només seran valorades en el cas que substituïsquen a alguna altra que haja sigut objecte d'anul·lació.

La fórmula de correcció emprada per a aquest segon exercici serà la mateixa que l'aplicable al primer exercici, anteriorment detallada.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts i s'haurà d'obtenir un mínim de 5 punts per a superar-lo.

1.1.3 Proves físiques

Prèviament a l'inici de les proves d'aptitud física, les persones aspirants firmaran una declaració responsable (model en Annex III) en la qual es farà constar expressament la seua adequada capacitat física per a concórrer-hi.

Les proves d'aptitud física es desenvoluparan en els termes que s'estableixen en l'Annex I d'aquestes bases, l'ordre de realització de les quals serà determinat per l'òrgan tècnic de selecció i s'efectuaran íntegrament, llevat que existisca causa degudament justificada segons el parer de l'òrgan tècnic de selecció que impedisca la realització d'alguna o algunes d'elles:

1. Corda:

- Homes: 6 metres.
- Dones: 5 metres.

2. Resistència: 3.000 metres.

3. Velocitat: 60 metres.

4. Natació: 100 metres.

5. Pujada a torre.

6. Pressió sobre banc:

- Homes: 50 kg
- Dones: 30 kg

Les proves físiques que componen aquest exercici podran celebrar-se completament en un dia o per separat en diferents dies.

Es garantiran els mitjans necessaris i acreditats perquè la superació d'aquestes siga apreciada amb criteris de precisió objectius per personal especialista i acreditat davant l'òrgan tècnic de selecció.

L'òrgan tècnic de selecció podrà realitzar, si ho considera convenient, mitjançant sorteig entre les persones participants, un control antidopatge, tenint en compte que el fet d'haver consumit productes estimulants de la capacitat física, segons llista aprovada pel Consell Superior d'Esports, a proposta de la Comissió Nacional Antidopatge, suposarà l'exclusió de la persona del procés selectiu.

La qualificació total de l'exercici d'acord amb el que es disposa en l'annex I, serà la mitjana aritmètica de totes les puntuacions obtingudes en cadascuna de les sis proves (de 0 a 10), conformement al barem que per a cadascuna d'elles s'especifica. Aquesta qualificació seguirà les següents regles:

· Totes les proves són obligatòries i eliminatòries i la no realització de qualsevol d'elles suposarà que l'aspirant siga declarat/ada no apte/a i exclòs/a de l'oposició.

· La persona aspirant que no arribe als 5 punts de puntuació mínima, obtindrà 0 punts en la prova realitzada, i aquesta qualificació comptarà per a la mitjana aritmètica final.

· Per a la superació d'aquest exercici, les persones aspirants hauran d'obtenir una puntuació total que oscil·larà entre 5 i 10 punts de mitjana. Els i les aspirants que obtinguen una mitjana aritmètica inferior a 5 punts seran declarades no aptes, i serà aquesta la seua qualificació i per tant exclosos/es de l'oposició.

Les persones que participen en aquesta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de les proves físiques, en el supòsit que les hagen superades en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de la primera prova del procés selectiu pel qual es regulen aquestes bases. La convalidació de les proves físiques es realitzarà de manera individual per cada prova superada, en altres processos selectius i en els termes anteriorment exposats.

L'òrgan tècnic de selecció farà públics els llistats amb les convalidacions degudament acreditades per part de les persones aspirants, i donarà un termini de 5 dies hàbils per a presentar esmenes a aquestes llistes.

1.1.4 Prova psicotècnica

De caràcter obligatori i eliminatori. La prova psicotècnica tindrà dos parts: l'aptitudinal (o test d'intel·ligència) i l'actitudinal (o test de personalitat). La persona aspirant haurà de superar tots els factors estudiats en les proves aptitudinals. A més, haurà de realitzar-se una anàlisi global de l'estructura de la personalitat i, en cas de no ajustar-se al perfil establert, si el personal assessor i l'òrgan tècnic de selecció el consideren oportú, aquestes proves podran contrastar-se mitjançant entrevista.

La prova psicotècnica s'ajustarà al contingut de l'annex VII del Decret 163/2019 del Consell. El resultat de la prova psicotècnica serà el d'apte/a o no apte/a.

Les persones que participen en aquesta convocatòria podran sol·licitar la convalidació de la prova psicotècnica, en el supòsit que l'haja superada en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels *SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de la primera prova del procés selectiu pel qual es regulen aquestes bases. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient. La convalidació de les proves físiques es realitzarà de manera individual per cada prova superada, en altres processos selectius i en els termes anteriorment exposats.

L'òrgan tècnic de selecció farà públics els llistats amb les convalidacions degudament acreditades per part de les persones aspirants, i donaran un termini de 5 dies hàbils per a presentar esmenes a aquestes llistes.

1.1.5 Reconeixement mèdic

Reconeixement mèdic, d'acord amb el quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex VIII, del Decret 163/2019, de 19 de juliol, del Consell. De caràcter obligatori i eliminatori, la qualificació serà d'apte / no apte.

Serà aportat per les persones aspirants que hagen superat fins a aquell moment totes les proves previstes d'aquest procés selectiu i l'avaluaran els serveis mèdics que designe la corporació, i s'integrarà un o una metge en el tribunal com a assessor/a especialista.

Les persones que participen en aquesta convocatòria podran sol·licitar la convalidació del reconeixement mèdic, en el supòsit que l'hagen superat en algun procés selectiu organitzat per qualsevol dels SPEIS de la Comunitat Valenciana en els dos anys anteriors a la data de realització de la primera prova del procés selectiu pel qual es regulen aquestes bases. Per a això, les persones aspirants hauran d'aportar, en el moment de realització de la prova, l'acreditació documental suficient. La convalidació de les proves físiques es realitzarà de manera individual per cada prova superada, en altres processos selectius i en els termes anteriorment exposats.

L'òrgan tècnic de selecció farà públics els llistats amb les convalidacions degudament acreditades per part de les persones aspirants, i donaran un termini de 5 dies hàbils per a presentar esmenes a aquestes llistes.

1.2 Curs selectiu de formació i pràctiques

Superada la fase d'oposició, i prèvia la presentació de la documentació relativa als requisits exigits, les persones proposades hauran de superar un curs de caràcter selectiu de formació impartit i homolo-

gat per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE) que constarà de dos fases: una teoricopràctica i una altra de pràctiques en el Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de l'Ajuntament de Castelló de la Plana. Cadascuna de les fases tindrà una duració de 250 hores. Totes dos fases seguiran aquest ordre, llevat que la programació de cursos de l'IVASPE permeta avançar la 2a de pràctiques; si bé, i en tot cas, les persones interessades que no superen el curs selectiu impartit per l'IVASPE perdran tot dret al seu nomenament com a funcionaris/àries de carrera i cessaran immediatament com a funcionaris/àries en pràctiques.

Per a la realització del curs teoricopràctic les persones aspirants seran nomenades per la corporació bombers/es en pràctiques i percebran amb càrrec a l'Ajuntament les retribucions íntegres del lloc al qual aspiren.

Durant el curs selectiu i el període de serveis a l'Ajuntament, es dispensarà a les persones aspirants d'assistència al treball pel temps imprescindible per a la seua realització.

La qualificació dels dos períodes serà d'apte/a o no apte/a, i correspondrà realitzar-la a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències. Qui no supere el curs selectiu podran incorporar-se al curs immediatament posterior. Si no superen el segon curs quedaran exclosos del procés de selecció.

Les persones aspirants que no superen qualsevol dels dos períodes, bé per inassistència, bé per ser declarades no aptes, perdran el dret al seu nomenament com a funcionaris/àries de carrera en la categoria de bomber/a, i cessaran immediatament com a bomber/a en pràctiques.

Les persones aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana quedaran exemptes de realitzar-ho, mitjançant resolució de la persona titular de la direcció de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, a proposta de l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències, si no hagueren transcorregut més de quatre anys des de la data de realització i superació d'aquest i no s'haguera alterat substancialment el seu contingut.

B) TORN DE MOBILITAT, mitjançant concurs

La provisió de places per torn de mobilitat, s'ajustaran als barems que s'estableixen en l'annex VI del decret 163/2019, de 19 de juliol, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les escales i les categories dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de les administracions públiques de la Comunitat Valenciana, i que es reproduïxen en l'Annex IV d'aquestes bases, d'acord amb els següents criteris:

a) La totalitat dels mèrits al·legats, i qualsevol altres dades que s'aporten, hauran d'estar referides a la data de terminació del termini de presentació de sol·licituds.

b) En qualsevol moment del procés d'adjudicació podrà recaptar-se formalment de la persona interessada els aclariments o, si és el cas, la documentació addicional que s'estima necessària per a la comprovació dels mèrits, requisits o dades al·legades, així com aquells altres que consideren necessàries per a una valoració correcta.

c) L'ordre de prioritat per a l'adjudicació de les places convocades estarà donat per la major puntuació obtinguda a la vista dels mèrits al·legats. En cas d'empat, es resoldrà en atenció a la major puntuació obtinguda en l'apartat de valoració de la formació i, de persistir l'empat, s'atindrà la data d'ingrés en els serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana, i s'adjudicarà la plaça a la persona sol·licitant de major antiguitat.

8.- Relació de persones aprovades

D'acord amb les puntuacions obtingudes, l'òrgan tècnic de selecció elevarà a l'òrgan competent l'expedient de les proves selectives, amb la seua proposta de nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques a favor de les persones aspirants que, havent superat tots els exercicis, hagen obtingut la major puntuació total, sense que en cap cas es puga declarar aprovat en el procés selectiu un nombre superior de candidats/es al de places convocades i les que s'agregaren durant el transcurs de l'oposició. Així mateix, proposarà el nomenament com a funcionari/ària de carrera, de l'aspirant a qui corresponga per torn de mobilitat.

Així mateix, l'òrgan tècnic de selecció emetrà proposta de constitució de borsa de treball per a proveir llocs de bomber/a en la qual constaran, per ordre de puntuació total els i les opositores que hagueren superat totes les proves obligatòries i eliminatòries del procés selectiu sense obtenció de plaça.

Els i les opositores que constaran en aquesta borsa de treball tenen l'obligació de mantindre actualitzats l'adreça i telèfons que comuniquen en la seua sol·licitud; si no compleixen amb aquesta obligació

decauran en tots els drets que tingueren d'estar en aquesta. La creació d'aquesta borsa de treball deroga totes les anteriors borses.

9.- Presentació de documents

Les persones aspirants proposades per l'òrgan tècnic de selecció aportaran en el Registre General d'aquest Excm. Ajuntament, en el terme de deu dies hàbils comptadora des de la publicació de la proposta de nomenament en el tauler d'anuncis, els documents acreditatius dels requisits previstos en les presents bases i que no hagueren sigut aportats amb anterioritat, mitjançant original i còpia d'aquests que serà compulsada en el Negociat de selecció i situacions administratives.

Qui dins del termini indicat i excepte cas de força major, no presenten l'anterior documentació, no podran ser nomenats/es funcionaris/àries en la plaça que es convoca i s'invalidarà l'actuació respecte d'aquest i la nul·litat subsegüent dels actes de l'òrgan tècnic de selecció respecte a aquest/a, sense perjudici de la responsabilitat en què pogueren haver incorregut, si és el cas. En el cas que l'aspirant siga exclòs per no presentar la documentació requerida, per falsedat d'aquesta o renúncia, l'òrgan tècnic de selecció podrà proposar el nomenament del següent candidat / per ordre de puntuació en substitució de l'exclòs/a.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 62.1.g de la Llei de la funció pública valenciana, aquells/es que superen les proves selectives, acreditaran els seus coneixements de valencià mitjançant la presentació dels certificats, diplomes o títols que hagen sigut homologats per la Generalitat, o mitjançant la realització d'un exercici específic a aquest efecte. El personal que no puga acreditar aquests coneixements haurà de realitzar els cursos de perfeccionament que a aquest efecte s'organitzen pels organismes o administracions públiques.

10.- Nomenaments per torn lliure

Les persones aspirants proposades seran nomenades funcionaris/àries en pràctiques i per un període suficient per a la realització del curs selectiu de formació establert en l'article 23 del Decret 163/2019 del Consell. Durant aquest període es valorarà la seua capacitat per a l'exercici de les tasques pròpies de la plaça i la seua adaptació al lloc de treball. Durant aquest període la persona aspirant serà tutoritzada per un funcionari o una funcionària d'aquest Ajuntament, qui, en finalitzar aquestes, remetrà a l'òrgan competent informe en el qual efectuarà una valoració del desenvolupament d'aquestes per part de la persona candidata.

L'òrgan competent, previ informe propi, elevarà proposta de nomenament o indicarà que la persona candidata no ha superat el període de pràctiques. En l'últim cas, es donarà audiència a la persona interessada amb un termini de deu dies hàbils, perquè efectue les alegacions que al seu dret convinguen, i podran a la vista d'aquestes l'òrgan competent proposar la repetició de les pràctiques o desestimar, motivadament, les alegacions.

Les persones aspirants hauran de prendre possessió en el lloc en el termini màxim d'un mes comptador des del següent a aquell en el qual li siga notificat el nomenament.

11.- Incidències

L'òrgan tècnic de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten, interpretar les bases d'aquesta convocatòria i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu. En allò no previst en les presents bases, serà aplicable la Llei 7/2011 de la Generalitat i el Decret 163/2019 del Consell.

12.- Recursos

La convocatòria, les seues bases i tots els actes administratius que es deriven d'aquesta i de les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en les formes previstes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques a partir del moment de la seua publicació i del de la convocatòria.

13.- Publicació

Les presents bases es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província i en extracte en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat, i es comunicarà el seu text íntegre a l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat Valenciana, a l'efecte del seu coneixement i execució del curs selectiu previst en la Llei 7/2011 dels serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament de la Comunitat Valenciana.

ANNEX I

Proves físiques

1.- Corda

- Altura on s'ha d'arribar: homes, 6 metres; dones, 5 metres.
- Descripció: l'exercici consisteix a grimpar per una corda llisa, partint de la posició d'assegut/ada i sense contacte entre els peus i la superfície de partida, sense l'ajuda de les cames, fins a tocar la marca visual o acústica senyalitzadora, a 6 metres d'altura per als homes i 5 metres per a les dones, mesurats des del sòl.
 - Posició inicial: assegut/ada en el sòl i amb, almenys, un dels braços subjectes a la corda, els peus no estaran en contacte amb la superfície d'eixida.
 - Execució: al senyal d'eixida, quan la o el jutge diga "ja", la persona participant iniciarà la grimpa a braç i sense l'ajuda de les cames en tot el recorregut. L'exercici acaba quan es toca la marca senyalitzadora. La baixada no té transcendència en la valoració de l'exercici.
 - Regles: el temps comença a córrer quan inicia el moviment la persona aspirant i es deté quan aquesta toca la marca senyalitzadora, amb una mà. S'anotarà el temps invertit en segons, tenint en compte les fraccions de segon. El temps màxim per a superar aquesta prova és de 15 segons, tant per a homes com per a dones. La persona candidata serà considerada no apta quan:
 - a) Supere el temps establert.
 - b) S'ajude amb els peus o les cames en alçar-se des de la posició d'assegut/ada, durant la grimpa, o en el moment de tocar la marca. Es permetrà el frec de la corda amb qualsevol part del cos.
 - c) No aconseguisca la marca senyalitzadora.
 - La puntuació es realitzarà segons el següent barem de temps:

Puntuació i temps (s)

	5	6	7	8	9	10
Homes	> 13 ≤ 15	> 11 ≤ 13	> 9 ≤ 11	> 7 ≤ 9	> 5 ≤ 7	≤ 5
						≤ 5
Dones	> 13 ≤ 15	> 11 ≤ 13	> 9 ≤ 11	> 7 ≤ 9	> 5 ≤ 7	

2.- Resistència

- Distància que s'ha de recórrer: 3.000 metres.
- Descripció: l'exercici consisteix a córrer una distància de 3.000 metres llisos per a homes i per a dones, en una pista d'atletisme per carrer lliure.
 - Posició inicial: la persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense trepitjar-la. Per a l'execució d'aquest exercici no es permet l'ús de sabatilles de claus.
 - Execució: l'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre; a la veu de "als seus llocs" les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, a la veu de "preparats" adoptaran una posició estàtica i la prova donarà principi en sentir el tret o xiulet, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada per carrer lliure.
 - Regles: la persona candidata tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova. El cronòmetre es posa en marxa en donar la persona que exercisca de jutge àrbitre el senyal d'eixida i es deté quan la persona aspirant passa per la línia de meta. Per al cronometratge de la prova s'utilitzarà un sistema dissenyat per a la presa de temps en carreres. En cada torn de carrera no podran participar més de 15 aspirants. L'exercici serà nul quan la persona candidata efectue una eixida falsa, entenent per eixida falsa començar a córrer abans de la veu de l'ordre d'eixida (tret o xiulet). S'anotarà el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon. La persona participant serà considerada no apta quan:
 - a) Realitze una eixida nul·la.
 - b) Supere el temps de 12'00 minuts per a homes i 13'30 per a dones en la realització de la prova.

- c) No acabe la carrera.
- d) No córrega pel camí senyalitzat (fora de pista).
- e) Obstruísca, empenyiment o moleste a un altre corredor.

S'anotará el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals. La puntuació es realitzarà segons el següent barem de temps:

Puntuació i temps (minuts i segons)

	5	6	7	8	9	10
Homes	> 11,39 ≤ 12	> 11,18 ≤ 11,39	> 10,57 ≤ 11,18	> 10,36 ≤ 10,57	> 10,15 ≤ 10,36	≤ 10,15
Dones	> 13,03 ≤ 13,30	> 12,36 ≤ 13,03	> 12,09 ≤ 12,36	> 11,42 ≤ 12,09	> 11,15 ≤ 11,42	≤ 11,15

3.- Velocitat

Distància que s'ha de recórrer: 60 metres.

· Descripció: l'exercici consisteix a córrer una distància de 60 metres llisos per a homes i per a dones, en una pista d'atletisme per carrer lliure.

· Posició inicial: la persona participant es col·locarà en la pista en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense trepitjar-la. Per a l'execució d'aquest exercici es permetrà l'ús de sabatilles de claus.

· Execució: l'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre, a la veu de "als seus llocs" les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, a la veu de "preparats" adoptaran una posició d'eixida, i la prova donarà principi en sentir el tret o xiulet, moment en el qual podran començar a córrer la distància marcada per carrer que els corresponga.

· Regles: es permetrà una eixida falsa per tanda i aspirant, entenen aquesta com començar a córrer abans de l'ordre d'eixida o trepitjar la línia d'eixida. Per al cronometratge s'utilitzarà un sistema dissenyat per a la presa de temps en carreres. Quan es registre un vent superior a 2 m/s no s'efectuarà la prova. S'anotará el temps invertit en segons, tenint en compte les centèsimes de segon. La persona participant serà considerada no apta quan:

- a) Realitze una eixida nul·la.
- b) Supere el temps de 8,80 per a homes i 9,70 per a dones en la realització de la prova.
- c) No acabe la carrera.
- d) No córrega pel camí senyalitzat (fora del carrer assignat).
- e) Obstruísca, empenyiment o moleste a un altre corredor.

La puntuació es realitzarà segons el següent barem de temps:

Puntuació i temps (segons i centèsimes de segon)

	5	6	7	8	9	10
Homes	> 8,40 s ≤ 8,80 s	> 8,00 s ≤ 8,40 s	> 7,60 ≤ 8,00 s	> 7,20 s ≤ 7,60 s	> 7,00 s ≤ 7,20 s	≤ 7,00 s
Dones	> 9,40 s ≤ 9,70 s	> 9,10 s ≤ 9,40 s	> 8,70 s ≤ 9,10 s	> 8,30 s ≤ 8,70 s	> 7,90 s ≤ 8,30 s	≤ 7,90 s

4.- Natació

· Distància que s'ha de recórrer: 100 metres.

· Descripció: l'exercici consisteix a nadar una distància de 100 metres. La prova es distribuirà en 4 recorreguts al llarg del got de 25 m.

· Posició inicial: dempeus en la vora de la piscina en la zona d'eixida, amb vestit de bany i gorro de bany (es permet l'ús d'ulleres de natació i tapons). No es permeten altres elements que puguen afavo-

rir la realització de la prova. Els vestits de bany s'ajustaran en cada cas a la normativa establida per la Reial Federació Espanyola de Natació sobre aquestes peces en les competicions oficials.

· Execució: quan la persona que exercisca de jutge àrbitre faça una xiulada llarga, la persona aspirant es col·locarà per a l'eixida, bé sobre la plataforma d'eixida, bé en la vora de la piscina, o bé a l'interior del vas, i haurà d'estar en aquest últim cas en contacte amb la vora de l'eixida. Al senyal de la persona que exercisca de jutge d'eixides «preparats», es posaran immediatament en una posició d'eixida. Quan totes i tots els nadadors estiguen quietes, la persona que exercisca de jutge d'eixides donarà el senyal d'eixida mitjançant un tret o xiulet. Qualsevol nadador que isca abans que el senyal d'eixida haja sigut donada serà desqualificat. Si el senyal d'eixida sona abans que s'haja efectuat la desqualificació, la carrera continuarà i el nadador o nadadors seran desqualificats al final d'aquesta. Si la desqualificació s'efectua abans d'haver-se donat el senyal d'eixida, aquesta no haurà de donar-se, els restants nadadors seran anomenats de nou i l'eixida es donarà novament. Una vegada que es done el senyal d'eixida, les persones aspirants, bé en capbussada o per impulsió sobre la paret, segons la situació de partida adoptada, iniciaran la prova emprant qualsevol estil per a la seua progressió. El nadador haurà de romandre i acabar en el mateix carrer en la qual va començar.

· Regles: qui participe en la present convocatòria tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova. El cronòmetre es posa en marxa al senyal d'eixida, quan la persona que exercisca de jutge àrbitre accione el tret o xiulet i es deté quan la persona aspirant toca la paret al final del recorregut, on hi haurà un sensor d'atur de cronòmetre. El funcionament de l'equip electrònic de classificació automàtica, haurà de funcionar sota la supervisió de tècnics designats a aquest efecte. Els temps registrats per l'equip automàtic hauran de servir per a determinar el temps realitzat en cada carrer. Els llocs i els temps així obtinguts, tindran preferència sobre les decisions dels cronometradors humans. En cas d'avaría de l'equip automàtic o si una falta d'aquest equip apareix de manera clara, o si un nadador no ha accionat l'equip a la seua arribada, els temps dels cronometradors seran declarats oficials.

· En tot moment la persona aspirant es mantindrà pel carrer assignat i delimitat per la surada. Si una persona aspirant molesta a un altre, nadant per un altre carrer o li obstaculitza de qualsevol altra forma, serà desqualificat. En la prova, la persona aspirant que efectue viratges, haurà de tindre contacte físic amb l'extrem de la piscina. El viratge haurà d'efectuar-se des del mur de la pileta, i no està permès donar una camallada o pas sobre el fons d'aquesta. Els trams es consideren realitzats sempre que la persona participant toque la paret amb qualsevol part del seu cos. La prova es realitzarà en instal·lacions adequades a l'època de l'any en què se celebre i a les necessitats d'aquesta. La persona participant serà considerada no apta quan:

a) Per a finalitzar l'exercici, camine pel fons o s'ajude en la sureda, ja que es considera que aquesta no ha finalitzat.

b) La persona aspirant es canvie de carrer, moleste a un altre nadant per un altre carrer o l'obstaculitza de qualsevol altra forma.

c) La persona aspirant realitze l'eixida abans del senyal de començament de la prova.

d) Supere en la realització de la prova un temps d'1 minut, 30 segons, 00 centèsimes per a homes i 1 minut, 45 segons, 00 centèsimes per a dones.

S'anota el temps invertit en minuts i segons, tenint en compte les fraccions de segon amb dos decimals. Aquest exercici és puntuable segons el barem de temps de la següent taula:

Puntuació i temps (segons i centèsimes de segon)

	5	6	7	8	9	10
Homes	> 1 min 25 s ≤ 1 min 30 s	> 1 min 20 s ≤ 1 min 25 s	> 1 min 15 s ≤ 1 min 20 s	> 1 min 10 s ≤ 1 min 15 s	> 1 min 05 s ≤ 1 min 10 s	≤ 1 min 05 s
Dones	> 1 min 40 s ≤ 1 min 45 s	> 1 min 35 s ≤ 1 min 40 s	> 1 min 30 s ≤ 1 min 35 s	> 1 min 25 s ≤ 1 min 30 s	> 1 min 20 s ≤ 1 min 25 s	≤ 1 min 20 s

5.- Pujada a torre

· Descripció: l'exercici consisteix a salvar una diferència d'altura de, aproximadament, 26,41 m, pujant per una escala de caragol, amb sentit de gir antihorari en ascendir, formada per 138 escalons de reixeta

electrosoldada d'acer, adequats per a suportar càrregues, amb característiques antilliscants, amb forma trapezoidal, de 90 cm de llarg i ample variable entre 41 cm en l'extrem distal i 10 cm en l'extrem proximal, en relació amb l'eix central d'acer, al qual estan ancorats i que actua com a element portant principal de l'escala, amb un passamans disposat al llarg del perímetre exterior, en el costat dret, segons s'ascendeix. L'ascens es realitzarà amb un llast de 15 kg en una motxilla o distribuïts en un jupetí, tant homes com dones. Aquest exercici es realitzarà en el far del Port de Castelló, situat en una zona d'accés restringit, per la qual cosa hauran d'observar-se estrictament les indicacions que es determinen per a l'entrada, permanència i eixida d'aquesta zona, per part de l'Autoritat Portuària de Castelló.

- Posició inicial: la persona participant es col·locarà en el lloc assenyalat, dempeus i darrere de la línia d'eixida sense trepitjar-la.

- Execució: l'ordre d'eixida la donarà la persona que exercisca de jutge àrbitre, a la veu de "als seus llocs" les persones participants es col·locaran en posició inicial darrere de la línia d'eixida, a la veu de "preparats" adoptaran una posició d'eixida, i la prova donarà principi en sentir el tret o xiulet, moment en el qual podran començar l'ascens.

- Regles: es permetrà una eixida falsa per aspirant, entenent aquesta com començar a córrer abans de l'ordre d'eixida o trepitjar la línia d'eixida. S'anotarà el temps invertit en segons, tenint en compte les centèsimes de segon. Es permetrà l'ús del passamans com a suport. La persona participant serà considerada no apta quan:

- a) Realitze dos eixides nul·les.

- b) Supere el temps de 48,00 s per a homes i 60,00 s per a dones en la realització de la prova.

- c) No acabe l'ascens.

- d) Es lleve o perda la càrrega o part de la càrrega durant el recorregut.

- e) No complisca les indicacions d'entrada, permanència i eixida a la zona restringida en la qual se situa la torre que es donen per part de l'Autoritat Portuària de Castelló.

La puntuació es realitzarà segons el següent barem de temps:

Puntuació i temps (segons)

	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10
Homes	> 46 s ≤ 48 s	> 44 s ≤ 46 s	> 42 s ≤ 44 s	> 40 s ≤ 42 s	> 38 s ≤ 40 s	> 36 s ≤ 38 s	> 34 s ≤ 36 s	> 32 s ≤ 34 s	> 30 s ≤ 32 s	> 28 s ≤ 30 s	≤ 28 s
Dones	> 58 s ≤ 60 s	> 56 s ≤ 58 s	> 54 s ≤ 56 s	> 52 s ≤ 54 s	> 50 s ≤ 52 s	> 48 s ≤ 50 s	> 46 s ≤ 48 s	> 44 s ≤ 46 s	> 42 s ≤ 44 s	> 40 s ≤ 42 s	≤ 40 s

6.- Pressió sobre banc

- Pes que s'ha d'alçar: homes, 50 kg; dones, 30 kg

- Descripció: l'exercici consisteix a realitzar repeticions consecutives d'alçament d'un pes de 50 kg per a homes i 30 kg per a dones, en posició decúbit supí sobre un banc, en un temps de 60 segons.

- Posició inicial: decúbit supí amb els braços estesos suportant el pes.

- Execució: l'ordre d'inici la donarà el/la jutge/a a la veu de "ja", deurà la persona participant iniciar els alçaments el major nombre de vegades consecutives. L'exercici finalitza transcorreguts 60 segons.

- Regles: la persona aspirant tindrà un sol intent per a l'execució d'aquesta prova. No es permetrà cap inici nul, entenent-se per tal el començar l'exercici abans de l'ordre de qui ostente la condició de jutge/a. El cronòmetre es posa en marxa a l'ordre d'eixida i es deté quan han transcorregut 60 segons alhora que es dona una veu de "alt" o xiulet. El cicle de les repeticions parteix dels braços estesos i s'efectua una flexió de tots dos colzes i es tornen a estendre aquests, és en aquell moment quan es compta la repetició. Per a realitzar el cicle, l'agarre de totes dues mans serà lleugerament superior a l'amplària dels múscles de la persona candidata. Les repeticions es comptaran en veu alta, en finalitzar el cicle, utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida. Perquè cadascuna de les repeticions del cicle de l'alçament siga considerat valgut i computable, es tindrà en compte que:

- Les extensions de colzes siguen completes (màxima amplitud depenent del subjecte).

- Quan s'efectue la flexió del colze, la barra haurà de tocar el pit.

- La persona participant serà considerada no apta quan:

- a) No complisca totes les regles establides.

- b) No aconseguisca les 20 en el temps establert (60 s).

· S'anota el nombre de repeticions vàlides. Aquest exercici és puntuable segons el barem de repeticions de la següent taula:

Nombre de repeticions en 60 s

	5	6	7	8	9	10
Homes	≥ 20	≥ 24	≥ 28	≥ 32	≥ 36	≥ 40
Dones	< 24	< 28	< 32	< 36	< 40	

ANNEX II

TEMARI

CONEIXEMENTS GENERALS

Tema G1. La Constitució Espanyola de 1978: Característiques i estructura. Títol Preliminar: Principis generals. Títol I. Dels drets i deures fonamentals. Títol VIII, l'organització territorial de l'Estat.

Tema G2. L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana: Títol I. La Comunitat Valenciana. Títol VIII. L'administració local.

Tema G3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local: Títol II. El Municipi. Capítol II. Organització. Títol II. Capítol III. Competències. Títol III La Província. Capítol I. Organització. Títol III. Capítol II. Competències.

Tema G4. Llei 8/2010, del 23 de juny, de la Generalitat, de règim local de la Comunitat Valenciana: Títol I. Capítol IV. Organització del govern i l'administració dels municipis. Títol I. Capítol V. Competències. Títol II. La província.

Tema G5. Prevenció de riscos Laborals: la Llei 31/1995, de 8 de novembre: Capítol I. Objecte, àmbit d'aplicació i definicions. Capítol III. Drets i obligacions. Capítol IV. Serveis de Prevenció. Capítol V. Consulta i participació dels treballadors.

Tema G6. Estatut bàsic de l'empleat públic: Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre: Títol II. Classes de personal al servei de les Administracions Públiques. Títol III. Drets i deures. Capítols 1, 2 i 3. Codi de conducta dels empleats públics. Títol V. Ordenació de l'activitat professional. Títol VI. Situacions administratives.

Tema G7. Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana. Títol III. Personal al servei de les administracions públiques. Títol IV. Estructura i ordenació de l'ocupació pública.

Tema G8. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques. La responsabilitat civil, penal i administrativa de l'empleat públic en l'exercici de les seues funcions.

Tema G9. Dret Administratiu: Les fonts del dret administratiu. La jerarquia de les fonts. La llei. Les disposicions de l'executiu amb força de llei: decret llei i decret legislatiu. El reglament: concepte, classes i límits. Altres fonts del dret administratiu.

Tema G10. Hisenda Pública i Administració Tributària: El sistema fiscal espanyol. Principis impositius en la Constitució Espanyola. Els principals impostos i les seues característiques. La Hisenda Pública Estatal, Autonòmica i Local.

Tema G11. Informàtica bàsica: Conceptes fonamentals de maquinari i programari. Sistemes d'emmagatzematge de dades. Sistemes Operatius. Processadors de text.

CONEIXEMENTS ESPECÍFICS

Tema E1. Geografia de la Comunitat Valenciana. Relleu, vegetació, climatologia, rius i vies de comunicació. Distribució geogràfica dels riscos en la Comunitat Valenciana.

Tema E2. Organització i funcionament dels Serveis de Bombers de la Comunitat Valenciana. Zones operatives i parcs.

Tema E3. Llei 7/2011, d'1 d'abril, de la Generalitat, dels Serveis de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana.

Tema E4. Tècniques gràfiques: cartografia, sistemes de projecció, corbes de nivell, mapes topogràfics, sistemes de coordenades, posicionament i orientació Sistemes de posicionament global GPS. Lectura i interpretació de mapes.

Tema E5. Escalles i unitats de mesura: concepte, càlcul i sistema internacional d'unitats de mesura: superfície, volum, força, pressió, treball, energia, potència. Calor i temperatura. Aparells de mesura

Tema E6. Hidràulica: Característiques dels fluids i coneixements generals. OHidrostàtica i hidrodinàmica. Instal·lacions hidràuliques d'extinció: pèrdues de càrrega i càlcul d'instal·lacions. Punt de funcionament d'una instal·lació hidràulica. Bombes contra-incendis: generalitats i parts d'una bomba contra incendis. Maneig i operació de bombes contra incendis: Aspiració i mecanismes d'encebament. Cavitació. Material de buidatge: motobombes, electrobombes.

Tema E7. Comunicacions: conceptes bàsics. La Xarxa de comunicacions i emergències de la Generalitat (Xarxa COMDES). Bandes, freqüències, grups i coneixement dels equips fixos mòbils i portàtils TETRA. Funcionament del centre de comunicacions i control dels Serveis de Bombers. Protocols de mobilització de recursos. Organització de les comunicacions en els diferents tipus de sinistres. Direcció Tècnica de Comunicacions en actuacions davant incendis forestals.

Tema E8. Vehicles dels Serveis de Bombers: Classificació, Nomenclatura i característiques generals. Especificacions i prestacions dels vehicles. Dotació i distribució del parc mòbil dels Serveis de Bombers. La conducció de vehicles d'emergència. Seguretat Viària.

Tema E9. Equipament operatiu: Material de tall, separació, excarceració, elevació i tracció (aparells d'elevació i tracció, cabrestant, coixins pneumàtics, etc.). Material d'il·luminació i senyalització (grups electrògens, focus, etc.). Material auxiliar. Eines i equips. Motoserra: components i parts de la motoserra. Tècniques de tall amb la motoserra. Procediments generals i específics de treball amb motoserres.

Tema E10. Equips de Protecció Individual (EPI) utilitzats en l'àmbit urbà i forestal. Equipament individual contra incendis i equips de protecció química. Categorització, marcatge CE i normativa dels Serveis de Bombers sobre vestuari d'intervenció. Protecció respiratòria: riscos i equips de protecció respiratòria. Normes bàsiques d'actuació amb equips de respiració autònoma.

Tema E11. Normes específiques en prevenció de riscos: Disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball (Reial decret 1215/1997, de 18 de juliol, i Reial decret 486/1997, de 14 d'abril). Disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual (Reial decret 773/1997, de 30 de maig). Disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball (Reial decret 485/1997, de 14 d'abril).

Tema E12. La matèria. Composició bàsica i estructura. Estats fonamentals de la matèria. Canvis d'estat de la matèria. Teoria del foc. Química i física de l'incendi. Tipus de combustió. Classificació dels focs. Triangle i tetraedre del foc. Mecanismes de transmissió de calor. Productes de la combustió. Explosions.

Tema E13. Mecanismes d'extinció: Agents extintors. Extintors portàtils d'incendis. Hidrants, BIE i columnes seques. Sistemes de detecció i extinció automàtica d'incendis: components bàsics de les instal·lacions. Reial decret 1942/1993, de 5 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'instal·lacions de protecció contra incendis (RIPCI) - Apèndix I. Equips d'extinció d'aigua i espuma. Instal·lacions amb esteses de mànegues. Nocions bàsiques sobre càlcul d'esteses.

Tema E14. Incendis d'interior. Desenvolupament. Influència del combustible i del recinte. Riscos del treball en incendis d'interior. Influència de l'aplicació d'aigua, de la ventilació i de la pressurització de recintes. Flashover, backdraft, explosió de gasos d'incendi. Tècniques d'intervenció en incendis d'interior. Mètodes d'extinció. Tècniques de maneig de la llances.

Tema E15. Intervenció en incendis urbans: Sistemàtica general d'actuació. Busseig en fum: cerca i orientació en interiors.

Tema E16. Incendis industrials: Tipus d'establiments industrials. Nivells de protecció. Característiques dels incendis industrials. Ús d'espumes. Tècniques d'intervenció en incendis industrials.

Tema E17. Incendis en túnels. Característiques dels túnels. Característiques específiques dels incendis en túnels. Tècniques d'intervenció.

Tema E18. Ventilació d'incendis. Principis bàsics i mètodes de ventilació. Equips de ventilació dels Serveis de Bombers.

Tema E19. Incendi forestal: Característiques. Bases del comportament del foc forestal. Tècniques d'atac i extinció. Eines i equips. Mitjans terrestres i aeris. Seguretat del personal durant les operacions d'extinció d'incendis forestals: identificació de les situacions de risc, protocol OCELA.

Tema E20. Rescats en altura. Normativa dels treballs en altura. Principis bàsics del treball en altura. Materials i equip de protecció personal front caigudes en altura. Cordes, nusos i sistemes de seguretat i ancoratge. Trauma de suspensió o síndrome de l'arnés. Accés mitjançant corda: la doble entenimentada. Els sistemes d'ancoratge de seguretat. Procediments d'actuació.

Tema E21. Rescats en accidents de trànsit. Tipus d'accidents. Tipus de vehicles i tipus d'energia motriu. Element de seguretat activa i passiva en els vehicles. Els vehicles híbrids. La intervenció en accidents de trànsit. Eines, tècniques i equips d'excarceració. Maniobres bàsiques d'excarceració. Procediments d'actuació.

Tema E22. Altres rescats: en rius, riudes i inundacions. Maniobres de salvament en entorns aquàtics. Rescat i actuació en presència d'animals: animals domèstics i animals salvatges. Pautes d'actuació amb animals. Himenòpters: equips i materials. Procediments d'actuació en eixams.

Tema E23. Alliberament en ascensors i maquinària pesant. Tipologia i característiques dels ascensors. Procediment rescate persones atrapades en ascensors i escales mecàniques.

Tema E24. Intervencions sanitàries en emergències. Suport vital: Valoració primària i secundària del pacient i suport vital bàsic en adults i xiquets. Urgències traumàtiques: Atenció inicial al politraumàtic, traumatismes, ferides i lesions de teixits blans, mobilització i immobilització, grans emergències i catàstrofes, triatge. Reanimació cardiopulmonar i desfibril·lació.

Tema E25. Psicologia d'emergències: primers auxilis psicològics. Estratègies i pautes generals d'actuació en el procés d'atenció a les víctimes. Principis bàsics de comunicació durant el rescat. Intervenció amb suïcides.

Tema E26. Edificacions i instal·lacions. Conceptes de física aplicats a l'edificació. Esforços/tensions. Sistemes constructius. Elements estructurals. Elements complementaris de l'edificació: Cobertes i Tancaments Exteriors. Valoració i inspecció d'edificis: Lectura de la patologia, relació causa efecte, símptomes. Patologies accidentals: Incendi, sismes.

Tema E27. Codi Tècnic de l'Edificació - DBSI: Evacuació d'ocupants. Instal·lacions de protecció contra incendis. Intervenció dels bombers. Resistència al foc de l'estructura.

Tema E28. Extintors portàtils, hidrants, BIE. Sistemes de detecció i extinció d'incendis: detectors, tipus i principis de funcionament, tipus, característiques bàsiques i funcionalitat dels distints components d'una instal·lació de ruixadors automàtics d'aigua, columnes seques.

Tema E29. Patologia i lesions de l'edificació. Fitacions i apuntalaments. Sanejament de façanes i consolidació de construccions. Esfondrament i enfonsament d'edificacions. Salvament i desenrunament: cerca i rescat de persones soterrades. Tècniques d'intervenció en estructures col·lapsades: eines i equips.

Tema E30. Risc elèctric. Conceptes bàsics sobre electricitat. Xarxes elèctriques. Components de les instal·lacions elèctriques en alta i baixa tensió. Mesures de seguretat amb risc elèctric. Efectes de l'electricitat en l'organisme. Normativa. Procediment d'intervenció amb presència de tensió elèctrica. Eines i materials de treball elèctric.

Tema E31. Matèries perilloses: classificació de les matèries perilloses. Senyalització i identificació de matèries perilloses. Intervenció en sinistres amb matèries perilloses: conceptes bàsics de física i química relacionats amb les matèries perilloses. Procediment bàsic d'intervenció enfront d'accidents en el transport de mercaderies perilloses. Mitigació d'accidents amb matèries perilloses. Nivells de protecció personal. Descontaminació i impacte mediambiental.

Tema E32. Risc radiològic: Conceptes bàsics sobre protecció radiològica. Equips de detecció i mesura de la radiació en emergències nuclears. Principis bàsics d'intervenció.

Tema E33. Instal·lacions de gasos combustibles. Propietats físic- químiques dels gasos combustibles. Xarxes de transport i distribució de gas natural. Intervenció davant emergències de gas natural. Instal·lacions de GLP: botelles i depòsits fixos. Emergències que involucren GLP. Equips de detecció i mesura.

TEMES ESPECÍFICS SPEIS

Tema S1. Organització i funcionament de l'Ajuntament de Castelló.

Tema S2. Organització, funcionament i règim interior del SPEIS municipal de Castelló.

Tema S3. Pla Territorial Municipal davant d'Emergències de Castelló (PLATEMCAS). Fonaments. Anàlisi del risc.

Tema S4. Pla Territorial Municipal davant d'Emergències de Castelló (PLATEMCAS). Característiques municipals.

Tema S5. Pla Territorial Municipal davant d'Emergències de Castelló (PLATEMCAS). Estructura i organització.

Tema S6. Pla Territorial Municipal davant d'Emergències de Castelló (PLATEMCAS). Operativitat del Pla.

Tema S7. Manual "Comunicacions per ràdio" del SPEIS municipal de Castelló.

Tema S8. Codi Deontològic del SPEIS municipal de Castelló.

Tema S9. Catàleg de competències del SPEIS municipal de Castelló per al lloc de bomber.

Tema S10. Protocol contra l'assetjament psicològic (assetjament psicològic) i l'assetjament sexual de l'Ajuntament de Castelló.

Tema S11. Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes de l'Ajuntament de Castelló.

ANNEX III

DECLARACIÓ RESPONSABLE

COGNOMS _____

NOM _____

DNI _____

NÚM. D'OPOSITOR _____

Aspirant en el procés selectiu per a la provisió de places de bomber del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de l'Ajuntament de Castelló de la Plana, declare la meua total capacitat per a realitzar les proves físiques del corresponent exercici de la fase d'oposició.

Firma:

Castelló de la Plana, d de .

ANNEX IV
TORN DE MOBILITAT. BAREMACIÓ DE MÈRITS

Puntuació total 15 punts.

1. Experiència professional. Màxim 5,5 punts

a) Serveis prestats en la categoria del lloc al qual s'opta en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,1 punts per mes íntegre de servei; no es computarà la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

b) Serveis prestats en la categoria immediatament inferior en els SPEIS de la Comunitat Valenciana a raó de 0,05 punts per mes íntegre de servei, no es computarà la fracció, i proporcionalment a la jornada realitzada.

2. Valoració de títols acadèmics i formació. Màxim 6 punts

a) Qualsevol titulació acadèmica d'igual o superior nivell a l'exigida per a pertànyer a la categoria a la qual s'opta, exclosa la titulació que servisca per a participar en el procés. Fins a un màxim de 2,5 punts, atorgant-se la puntuació següent:

- Batxiller, tècnic/a de Grau Mitjà o equivalent: 0,50 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior o equivalent: 0,80 punts.
- Tècnic/a de Grau Mitjà en Emergències i Protecció Civil: 1,50 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior en Emergències i Protecció Civil: 2 punts.
- Tècnic/a de Grau Superior Forestal / Paisatgista: 1,80 punts.
- Grau o equivalent: 1,50 punts.
- Grau en Arquitectura o Enginyeria: 2 punts
- Grau més Màster o equivalent: 2 punts.
- Màster: 0,50 punts

b) Cursos de formació i perfeccionament en les matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball vinculat a la plaça objecte de la convocatòria, de duració igual o superior a 20 hores, que hagen sigut cursats o impartits per la persona interessada, i que hagen sigut impartits o homologats per l'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències o per altres organismes i centres oficials de formació de personal empleat públic, fins a un màxim de 3,3 punts, i d'acord amb l'escala següent:

- De 200 o més hores: 2,5 punts.
- De 100 o més hores: 1,25 punts.
- De 50 o més hores: 0,65 punts.
- De 40 o més hores: 0,55 punts.
- De 30 o més hores: 0,45 punts.
- De 20 o més hores: 0,35 punts

En cap cas es puntuaran en el present subapartat els cursos de valencià i d'idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels diferents Instituts de les universitats quan formen part del Pla d'Estudis del Centre, ni els cursos inclosos en processos selectius per a l'accés a la condició de personal funcionari de carrera, promoció interna, plans d'ocupació i adaptació del Règim Jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen o s'hagen ocupat.

Així mateix, tant els cursos impartits com els rebuts, es valoraran una sola vegada, no sent susceptibles de ser valorades diverses edicions d'un mateix curs.

Per a la valoració dels cursos l'òrgan tècnic de selecció tindrà en consideració, a més de la seua duració, el seu contingut i relació amb les funcions del lloc de treball a exercir.

3. Coneixements de Valencià. Màxim 1 punt.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del certificat expedit per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalent reconegut per la Generalitat, d'acord amb l'escala següent:

- C2 - Certificat de grau superior, o equivalent: 1 punt.
- C1 - Certificat de grau mitjà, o equivalent: 0,80 punts.
- B2 o equivalent: 0,60 punts.
- B1 - Certificat de grau elemental, o equivalent: 0,40 punts.
- A2 - Certificat de coneixements orals, o equivalent: 0,20 punts.

En cas de posseir més d'un certificat de coneixements de valencià, només es valorarà el de nivell superior.

4. Coneixements d'Idiomes Comunitaris. Màxim 0,7 punts.

Es valorarà sempre que s'acredite estar en possessió del Certificat expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes, d'acord amb l'escala següent:

- C2 o equivalent: 0,70 punts
- C1 o equivalent: 0,50 punts
- B2 o equivalent: 0,30 punts
- B1 o equivalent: 0,20 punts
- A2 o equivalent: 0,10 punts

5. Entrevista curricular. Màxim 2 punts.

a) Coneixements específics. Màxim 1 punt: En aquesta fase, l'òrgan tècnic de selecció valorarà els coneixements de la persona aspirant sobre l'àmbit geogràfic i l'estructura organitzativa del SPEIS al qual es presenta.

b) Trajectòria professional. Màxim 1 punt: sobre la base del currículum que haurà de presentar la persona aspirant, l'òrgan tècnic de selecció jutjarà la seua trajectòria professional i experiència en relació amb les funcions atribuïdes a la seua categoria.»

El que es fa públic per a general coneixement.

Castelló de la Plana, a 14 de març de 2025.

El delegat de l'Àrea de Govern d'Impuls Econòmic,
Ocupació i Capital Humà,

* * *

ANUNCIO

Por la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria celebrada el día 13 de marzo de 2025, se acordó aprobar las "Bases generales para la provisión en propiedad de plazas de Bombero del Servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de este Excmo. Ayuntamiento, por turno libre, mediante oposición y por turno de movilidad, mediante concurso," las cuales son del tenor literal siguiente:

"Bases Generales para proveer en propiedad de tres (3) plazas de bombero del Servicio prevención, extinción de incendios y salvamento (SPEIS) del Excelentísimo Ayuntamiento de Castelló de la Plana, de la escala de administración especial, subescala servicios especiales, servicio de extinción de incendios, escala básica, grupo C, subgrupo C1, dos (2) por el turno libre, mediante oposición y una (1) por el turno de movilidad, mediante concurso; de conformidad con lo dispuesto en las siguientes disposiciones:

- Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana (en adelante, Ley 7/2011 de la Generalitat).

- Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell, de establecimiento de las bases y los criterios generales para la selección, la promoción y la movilidad del personal de las escalas y las categorías de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana (en adelante, Decreto 163/2019 del Consell).

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

- Real Decreto 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local.

- Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana.

- Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

1.- Objeto de la convocatoria

El objeto de la presente convocatoria es la provisión en propiedad de tres (3) plazas de bombero del Servicio Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento, perteneciente a la escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase extinción de incendios, escala básica, grupo C, subgrupo C1, vacantes en la plantilla de funcionarios/as de este Ayuntamiento, pertenecientes a la oferta

de empleo público del año 2024; dos (2) por turno libre, mediante el sistema de oposición y una (1) por el turno de movilidad, mediante concurso, en los términos establecidos en el Decreto 163/2019 del Consell.

Al número de plazas convocadas podrán agregarse las vacantes que se produzcan hasta que concluya el proceso selectivo.

De las vacantes que se agreguen, se reservarán para movilidad del personal funcionario las que corresponda de acuerdo con los criterios establecidos en el Anexo III del Decreto 163/2019 del Consell.

2.- Requisitos de las personas aspirantes

- Para participar en el proceso selectivo mediante oposición por turno libre, la persona aspirante deberá reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Tener la nacionalidad española o, aun no teniéndola, estar en alguno de los supuestos contemplados por la normativa vigente para el acceso de los nacionales de otros estados a puestos de personal funcionario en las administraciones públicas. En todo caso, será responsabilidad de la persona interesada acreditar el cumplimiento de este requisito.

b) No padecer enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas contemplado en el anexo correspondiente.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder de la edad forzosa de jubilación.

d) No haber sido separada, mediante expediente disciplinario, del servicio del Estado, de las comunidades autónomas o de las entidades locales, ni hallarse inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas.

e) Estar en posesión, como mínimo, del permiso de conducción de la clase C con el E asociado.

f) Estar en posesión de la titulación de Bachiller o ciclo formativo de grado medio.

- Para participar en el proceso selectivo mediante concurso por turno de movilidad, la persona aspirante deberá reunir los siguientes requisitos, referidos al día en que finalice el plazo de admisión de solicitudes:

a) Ser personal funcionario de carrera de la categoría que se convoca, integrado en la subescala de servicios especiales, de un servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana

b) Haber permanecido al menos cinco años como personal funcionario de carrera en la categoría desde la que se concurra.

c) Faltarle más de cinco años para la edad de jubilación.

d) No padecer enfermedad ni defecto físico que le impida el normal ejercicio de las funciones propias de la categoría a que aspira, de acuerdo con los criterios establecidos por los servicios médicos de los SPEIS para la citada categoría.

e) No encontrarse en situación de segunda actividad, excepto por gestación o lactancia.

f) No hallarse suspendida ni inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas. No haber sido sancionada por la comisión de falta grave o muy grave salvo que se hubiera obtenido la cancelación de la sanción impuesta.

3.- Solicitudes

Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas, deberán presentar cumplimentado el documento de "Solicitud de Admisión a Pruebas Selectivas de Ingreso a la Función Pública. Autoliquidación", conforme a modelo oficial, que deberá ser impreso desde el apartado correspondiente de la página web del Excmo. Ayuntamiento de Castelló de la Plana

www.castello.es

Cada documento de autoliquidación tendrá asignado un número de referencia identificativo que será diferente para cada una de las solicitudes.

En las dependencias del Excmo. Ayuntamiento de Castelló (puntos de información multimedia), se pondrá a disposición de las personas interesadas que lo requieran, los recursos informáticos suficientes para acceder a dicha página web, rellenar e imprimir el documento.

Con el documento de "Solicitud de Admisión a Pruebas Selectivas de Ingreso en la Función Pública Local. Autoliquidación", ya cumplimentado e impreso, se efectuará el pago de los derechos de examen, en cualquiera de las entidades financieras colaboradoras, que constan en la parte lateral de la solicitud de admisión a las pruebas selectivas o, en su caso, mediante pago telemático con tarjeta desde la sede electrónica del Ayuntamiento de Castelló (sede.castello.es) en la opción "Pago con Tarjeta (TPV Modali-

dad 1, 2 y 3), escogiendo la modalidad 3. Una vez formalizada la instancia y efectuado el pago, toda esta documentación se presentará a través de la sede electrónica en

<https://sede.castello.es>

El plazo de presentación de solicitudes será de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

4.- Derechos de examen

El importe de los derechos de examen se fija en treinta y tres euros (33'00 €). Los citados derechos de examen sólo serán devueltos a las personas que no sean admitidas en el proceso selectivo por falta de presentación de la "Solicitud de Admisión a Pruebas Selectivas de Ingreso en la Función Pública Local. Autoliquidación" oficial, del pago de los derechos de examen o presentación de los documentos mencionados anteriormente fuera del plazo establecido para ello.

5.- Admisión de aspirantes

Para ser admitido/a a las pruebas selectivas, la persona aspirante deberá indicar en su instancia que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en estas bases, referidas a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias y abonar los derechos de examen. Las expresadas condiciones deberán mantenerse a lo largo del proceso selectivo durante el cual las personas interesadas podrán ser requeridas para efectuar las comprobaciones que se estimen oportunas.

Expirado el plazo de presentación de instancias, mediante decreto de la Concejalía delegada de Recursos Humanos se aprobará la lista provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as. Dicho decreto se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, concediéndose un plazo de diez días hábiles para que se puedan formular reclamaciones o subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión.

Concluido el plazo de reclamaciones y subsanaciones y resueltas las mismas por la Concejalía delegada de Recursos Humanos, se elevará a definitiva la lista de personas admitidas y excluidas mediante resolución que se publicará igualmente en el Boletín Oficial de la Provincia. Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos.

En la misma resolución se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo del primer ejercicio, así como el orden de llamamiento de los/as aspirantes y la composición del Órgano técnico de selección. Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado/a.

6.- Órgano técnico de selección

El Órgano técnico de selección será colegiado y se garantizará en su composición y funcionamiento la imparcialidad de las personas que lo integran, su idoneidad y profesionalidad en cuanto al conocimiento del contenido funcional propio de los Servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento, de las técnicas de selección y de las materias que son objeto de las pruebas.

Los/as miembros del Órgano técnico de selección deberán poseer una titulación igual o superior a la requerida para los puestos de trabajo que se deban de proveer y pertenecer al mismo grupo o grupos superiores.

Los miembros del Órgano técnico de selección serán nombrados por la Concejalía delegada de Recursos Humanos, según acuerdo vigente de delegación de atribuciones de la Junta de Gobierno Local, que tiene atribuida la competencia en materia de personal.

El personal de elección o de designación política, los funcionarios/as interinos/as, el personal directivo profesional y el personal eventual no podrá formar parte del Órgano técnico de selección. Tampoco podrán formar parte del mismo las personas que hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de la correspondiente convocatoria.

La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

En el Órgano técnico de selección actuará como:

- Presidente/a: El/la funcionario/a de carrera de este Ayuntamiento que tenga la condición de Coordinador/a General o titular de órgano directivo municipal, Jefe/a de Servicio o en su caso Jefe/a de Sección perteneciente al Área de Gobierno Municipal correspondiente según la naturaleza de las plazas a proveer con nivel de titulación igual o superior al exigido en la plaza que se convoque y pertenecer al mismo grupo o grupos superiores.

- Secretario/a: el/la Secretario/a General de la Administración Municipal o un funcionario/a en quien delegue que actuará con voz y voto.

En caso que se delegue por el/la Secretario/a General de la Administración Municipal, se hará a su elección preferentemente entre funcionarios/as de habilitación de carácter estatal pertenecientes a la subescala de secretaría o entre funcionarios/as de carrera del Ayuntamiento pertenecientes a la escala de administración general, subescala técnica o administrativa en función de la convocatoria.

Vocales:

- Un/a representante de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.

- Cuatro funcionarios/as de carrera de titulación igual o superior a la exigida en esta convocatoria.

La designación de los miembros del Órgano técnico de selección incluirá la de los respectivos/as suplentes.

Para el mejor cumplimiento de su misión el Órgano técnico de selección podrá solicitar y obtener el asesoramiento de especialistas en aquellas pruebas en que lo estime necesario o conveniente cuando las características o dificultad de las pruebas así lo requieran, que se limitarán al ejercicio de sus respectivas especialidades y colaborarán con el Órgano técnico de selección con base exclusivamente en las mismas y que tendrán voz pero no voto. La designación nominativa de los especialistas, se publicará igualmente junto con la composición del Órgano técnico de selección.

Su composición deberá atender a la paridad entre hombre y mujer de conformidad con lo dispuesto en el artículo 60.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre y 51.1d) y Disposición Transitoria Primera de la LO 3/2007 de marzo para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Asimismo, el Órgano técnico de selección podrá solicitar y obtener personal colaborador, en caso de un elevado número de personas aspirantes presentadas, para el control del desarrollo de los ejercicios.

El Órgano técnico de selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de las personas que ejerzan la presidencia y la secretaría y la mitad de sus miembros, titulares o suplentes indistintamente. Asimismo, estarán facultados para resolver las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas, para adoptar los acuerdos necesarios que garanticen el debido orden en las mismas en todo lo no previsto en estas bases.

Cuando concurren en los/as miembros del Órgano técnico de selección o asesores/as alguna de las circunstancias del artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, se abstendrán de intervenir y notificarán esta circunstancia a la Alcaldía-Presidencia; asimismo, las personas aspirantes podrán recusarlos en la forma prevista en el artículo 24 de la citada Ley.

El Órgano técnico de selección tendrá la categoría que le corresponda según venga determinado en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

7.- Comienzo y desarrollo del proceso selectivo

El primer ejercicio dará comienzo en la fecha que se anunciará en el decreto por el que se apruebe la lista definitiva de aspirantes. El orden de actuación de los/as opositores/as se iniciará por el primero de los cuales cuyo primer apellido comience por la letra que, previo el sorteo correspondiente, determine el organismo competente de la Generalitat Valenciana.

Las personas aspirantes serán convocadas en llamamiento único, salvo casos de fuerza mayor, debidamente justificados y apreciados libremente por el Órgano técnico de selección. La no presentación de un/a aspirante en el momento de ser llamado a cualquiera de las pruebas obligatorias, determinará automáticamente el decaimiento de su derecho a participar en el proceso selectivo, por lo que quedará excluido/a del mismo.

El Órgano técnico de selección podrá requerir a las personas aspirantes, en cualquier momento, para que acrediten su identidad, a cuyo fin deberán ir provistas del DNI.

Durante la realización de los ejercicios no está permitido el uso de teléfonos móviles u otros dispositivos susceptibles de almacenar o transmitir información.

Una vez comenzadas las pruebas no será precisa la publicación de los sucesivos anuncios de celebración de los restantes ejercicios en el Boletín Oficial de la Provincia y Diario Oficial de la Comunidad Valenciana, bastando su publicación en los tabloneros de anuncios del Ayuntamiento, con veinticuatro horas de antelación al comienzo de las mismas, si se trata del mismo ejercicio, o de cuarenta y ocho horas si se trata de un nuevo ejercicio.

A) TURNO LIBRE, mediante oposición

El proceso de selección constará de las fases siguientes:

- Oposición.
- Curso selectivo de formación. Superadas la fase de oposición, las personas aspirantes que obtengan mayor puntuación total realizarán el curso selectivo de formación establecido en el artículo 28.6 de la Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

1.1 Fase de oposición

Las pruebas de acceso que se incluirán en la fase de oposición tendrán carácter eliminatorio y obligatorio. Se calificarán de 0 a 10 puntos debiendo alcanzar una puntuación mínima de 5 puntos para superarlas.

1.1.1 Ejercicio escrito de preguntas con respuestas alternativas sobre temario

Este ejercicio consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 75 preguntas tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las preguntas versarán sobre el contenido del temario que figura en Anexo II de estas bases. La duración de este ejercicio será de 120 minutos.

El ejercicio contendrá varias preguntas más de reserva, claramente identificadas como tales, en el número que acuerde el Órgano técnico de selección, las cuales sustituirán por su orden a las preguntas que en su caso pudieren ser objeto de anulación. Dichas preguntas de reserva sólo serán valoradas en el caso de que sustituyan a alguna otra que haya sido objeto de anulación.

Para la elaboración de las preguntas del ejercicio escrito, el Órgano técnico de selección se basará en los manuales y publicaciones oficiales del IVASPE, salvo para aquellos temas del anexo II que no estén contemplados en dichos manuales y publicaciones.

Aquellas preguntas sin contestar no restarán puntuación. Las respuestas erróneas o con más de una contestación se penalizarán con el equivalente a un tercio del valor de la respuesta correcta. La puntuación en este ejercicio se dará redondeando hasta la segunda cifra decimal. Para efectuar la valoración de la prueba se aplicará la siguiente fórmula:

$$Q = \frac{A - (E/3)}{N} \times 10$$

Siendo:

- Q = Calificación resultante.
- A = Número de aciertos.
- E = Número de errores.
- N = Número de preguntas.

El ejercicio tendrá una calificación máxima de 10 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 5 puntos para superar el mismo.

El Órgano técnico de selección hará pública en el tablón de anuncios y en la página web del Ayuntamiento

www.castello.es

la plantilla de corrección de la prueba tipo test.

1.1.2 Supuesto práctico

Este ejercicio consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 40 preguntas tipo test con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Las preguntas estarán relacionadas con las tareas y funciones del puesto de bombero y con el temario específico contenido en el Anexo II de estas bases. La duración de este ejercicio será de 90 minutos, incluyendo el tiempo dedicado a la lectura del supuesto práctico.

El ejercicio contendrá varias preguntas más de reserva, claramente identificadas como tales, en el número que acuerde el Órgano técnico de selección, las cuales sustituirán por su orden a las preguntas que en su caso pudieren ser objeto de anulación. Dichas preguntas de reserva sólo serán valoradas en el caso de que sustituyan a alguna otra que haya sido objeto de anulación.

La fórmula de corrección empleada para este segundo ejercicio será la misma que el aplicable al primer ejercicio, anteriormente detallada.

La calificación de este ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo obtenerse un mínimo de 5 puntos para superar el mismo.

1.1.3 Pruebas físicas

Previamente al inicio de las pruebas de aptitud física, las personas aspirantes firmarán una declaración responsable (modelo en Anexo III) en la que se hará constar expresamente su adecuada capacidad física para concurrir a las mismas.

Las pruebas de aptitud física se desarrollarán en los términos que se establecen en el Anexo I de estas bases, cuyo orden de realización será determinado por el Órgano técnico de selección y se efectuarán en su totalidad, salvo que exista causa debidamente justificada a juicio del Órgano técnico de selección que impida la realización de alguna o algunas de ellas:

1. Cuerda:
 - Hombres: 6 metros.
 - Mujeres: 5 metros.
2. Resistencia: 3.000 metros.
3. Velocidad: 60 metros.
4. Natación: 100 metros.
5. Subida a torre.
6. Press de banca:
 - Hombres: 50 kg.
 - Mujeres: 30 kg.

Las pruebas físicas que componen este ejercicio podrán celebrarse completamente en un día o por separado en distintos días.

Se garantizarán los medios necesarios y acreditados para que la superación de las mismas sean apreciadas con criterios de precisión objetivos por personal especialista y acreditado ante el órgano técnico de selección.

El Órgano técnico de selección podrá realizar, si lo considera conveniente, mediante sorteo entre las personas participantes, un control antidoping, teniendo en cuenta que el hecho de haber consumido productos estimulantes de la capacidad física, según lista aprobada por el Consell Superior de Deportes, a propuesta de la Comisión Nacional Antidoping, supondrá la exclusión de la persona del proceso selectivo.

La calificación total del ejercicio de acuerdo con lo dispuesto en el anexo I, será la media aritmética de todas las puntuaciones obtenidas en cada una de las seis pruebas (de 0 a 10), con arreglo al baremo que para cada una de ellas se especifica. Dicha calificación seguirá las siguientes reglas:

- Todas las pruebas son obligatorias y eliminatorias y la no realización de cualquiera de ellas supondrá que el/la aspirante sea declarado/a no apto/a y excluido/a de la oposición.
- La persona aspirante que no llegue a los 5 puntos de puntuación mínima, obtendrá 0 puntos en la prueba realizada, y esta calificación contará para la media aritmética final.
- Para la superación de este ejercicio, las personas aspirantes deberán obtener una puntuación total que oscilará entre 5 y 10 puntos de media. Los/as aspirantes que obtengan una media aritmética inferior a 5 puntos serán declarados no aptos/as, siendo esta su calificación y por tanto excluidos/as de la oposición.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de las pruebas físicas, en el supuesto que las hayan superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de la primera prueba del proceso selectivo por el que se regulan estas bases. La convalidación de las pruebas físicas se realizará de forma individual por cada prueba superada, en otros procesos selectivos y en los términos anteriormente expuestos.

El Órgano técnico de selección hará públicos los listados con las convalidaciones debidamente acreditadas por parte de las personas aspirantes, dando un plazo de 5 días hábiles para presentar subsana-ciones a dichas listas.

1.1.4 Prueba psicotécnica

De carácter obligatorio y eliminatorio. La prueba psicotécnica tendrá dos partes: la aptitudinal (o test de inteligencia) y la actitudinal (o test de personalidad). La persona aspirante deberá superar todos los factores estudiados en las pruebas aptitudinales. Además, deberá realizarse un análisis global de la estructura de la personalidad y, en caso de no ajustarse al perfil establecido, si el personal asesor y el órgano técnico de selección lo consideran oportuno, dichas pruebas podrán contrastarse mediante entrevista.

La prueba psicotécnica se ajustará al contenido del anexo VII del Decreto 163/2019 del Consell. El resultado de la prueba psicotécnica será el de apto/a o no apto/a.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación de la prueba psicotécnica, en el supuesto que la haya superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de la primera prueba del proceso selectivo por el que se regulan estas bases. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente. La convalidación de las pruebas físicas se realizará de forma individual por cada prueba superada, en otros procesos selectivos y en los términos anteriormente expuestos.

El Órgano técnico de selección hará públicos los listados con las convalidaciones debidamente acreditadas por parte de las personas aspirantes, dando un plazo de 5 días hábiles para presentar subsana-ciones a dichas listas.

1.1.5 Reconocimiento médico

Reconocimiento médico, de acuerdo con el cuadro de exclusiones médicas establecido en el anexo VIII, del Decreto 163/2019, de 19 de julio, del Consell. De carácter obligatorio y eliminatorio, la calificación será de apto / no apto.

Será aportado por las personas aspirantes que hayan superado hasta ese momento todas las pruebas previstas de este proceso selectivo y lo evaluarán los servicios médicos que designe la corporación, y se integrará un/a médico/a en el Tribunal como asesor/a especialista.

Las personas que participen en esta convocatoria podrán solicitar la convalidación del reconocimiento médico, en el supuesto que lo hayan superado en algún proceso selectivo organizado por cualquiera de los SPEIS de la Comunitat Valenciana en los dos años anteriores a la fecha de realización de la primera prueba del proceso selectivo por el que se regulan estas bases. Para ello, las personas aspirantes deberán aportar, en el momento de realización de la prueba, la acreditación documental suficiente. La convalidación de las pruebas físicas se realizará de forma individual por cada prueba superada, en otros procesos selectivos y en los términos anteriormente expuestos.

El Órgano técnico de selección hará públicos los listados con las convalidaciones debidamente acreditadas por parte de las personas aspirantes, dando un plazo de 5 días hábiles para presentar subsana-ciones a dichas listas.

1.2 Curso selectivo de formación y prácticas

Superada la fase de oposición, y previa la presentación de la documentación relativa a los requisitos exigidos, las personas propuestas deberán superar un curso de carácter selectivo de formación impartido y homologado por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias (IVASPE) que constará de dos fases: una teórico-práctica y otra de prácticas en el Servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento del Ayuntamiento de Castelló de la Plana. Cada una de las fases tendrá una duración de 250 horas. Ambas fases seguirán dicho orden, salvo que la programación de Cursos del IVASPE permita adelantar la 2ª de Prácticas; si bien, y en todo caso, las personas interesadas que no superen el Curso Selectivo impartido por el IVASPE perderán todo derecho a su nombramiento como funcionarios/as de carrera y cesarán inmediatamente como funcionarios/as en prácticas.

Para la realización del curso teórico-práctico las personas aspirantes serán nombradas por la Corporación bomberos/as en prácticas y percibirán con cargo al Ayuntamiento las retribuciones íntegras del puesto al que aspiran.

Durante el curso selectivo y el periodo de servicios en el Ayuntamiento, se dispensará a las personas aspirantes de asistencia al trabajo por el tiempo imprescindible para su realización.

La calificación de los dos periodos será de apto/a o no apto/a, y corresponderá realizarla al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias. Quienes no superen el curso selectivo podrán incorporarse al curso inmediatamente posterior. De no superar este segundo curso, quedarán excluidos del proceso de selección.

Las personas aspirantes que no superen cualquiera de los dos periodos, bien por inasistencia, bien por ser declaradas no aptas, decaerán en su derecho a su nombramiento como funcionarios/as de carrera en la categoría de bombero/a, cesando inmediatamente como bombero/a en prácticas.

Las personas aspirantes que hubiesen realizado con anterioridad el curso selectivo para el acceso a la misma escala del servicio de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana quedarán exentas de realizarlo, mediante Resolución de la persona titular de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, a propuesta del Instituto Valenciano de

Seguridad Pública y Emergencias, si no hubiesen transcurrido más de cuatro años desde la fecha de realización y superación del mismo y no se hubiese alterado sustancialmente su contenido.

B) TURNO DE MOVILIDAD, mediante concurso

La provisión de plazas por turno de movilidad, se ajustarán a los baremos que se establecen en el anexo VI del decreto 163/2019, de 19 de julio, de establecimiento de las bases y criterios generales para la selección, la promoción y la movilidad del personal de las escalas y las categorías de los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de las administraciones públicas de la Comunitat Valenciana, y que se reproducen en el Anexo IV de estas bases, con arreglo a los siguientes criterios:

a) La totalidad de los méritos alegados, y cualesquiera otros datos que se aporten, deberán estar referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes.

b) En cualquier momento del proceso de adjudicación podrá recabarse formalmente de la persona interesada las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estima necesaria para la comprobación de los méritos, requisitos o datos alegados, así como aquellos otros que consideren precisos para una correcta valoración.

c) El orden de prioridad para la adjudicación de las plazas convocadas vendrá dado por la mayor puntuación obtenida, a la vista de los méritos alegados. En caso de empate, se resolverá en atención a la mayor puntuación obtenida en el apartado de valoración de la formación y, de persistir el empate, se atenderá a la fecha de ingreso en los servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunitat Valenciana, adjudicándose el puesto a la persona solicitante de mayor antigüedad.

8.- Relación de personas aprobadas

De acuerdo con las puntuaciones obtenidas, el Órgano técnico de selección elevará al órgano competente el expediente de las pruebas selectivas, con su propuesta de nombramiento como funcionarios/as en prácticas a favor de las personas aspirantes que, habiendo superado todos los ejercicios, hayan obtenido la mayor puntuación total, sin que en ningún caso se pueda declarar aprobado en el proceso selectivo un número superior de candidatos/as al de plazas convocadas y las que se agregaren durante el transcurso de la oposición. Asimismo propondrá el nombramiento como funcionario/a de carrera, del aspirante a quien corresponda por turno de movilidad.

Asimismo, por el Órgano técnico de selección se emitirá propuesta de constitución de bolsa de trabajo para proveer puestos de bombero/a en la que constaran, por orden de puntuación total los/as opositores/as que hubieran superado todas las pruebas obligatorias y eliminatorias del proceso selectivo sin obtención de plaza.

Los/as opositores/as que constarán en esta bolsa de trabajo tienen la obligación de mantener actualizados la dirección y teléfonos que comunican en su solicitud; de no cumplir con esta obligación decaen en todos los derechos que tuvieran de estar en la misma. La creación de esta bolsa de trabajo deroga todas las anteriores bolsas.

9.- Presentación de documentos

Las personas aspirantes propuestas por el Órgano técnico de selección aportarán en el Registro General de este Excmo. Ayuntamiento, en el término de diez días hábiles a contar desde la publicación de la propuesta de nombramiento en el tablón de anuncios, los documentos acreditativos de los requisitos previstos en las presentes bases y que no hubiesen sido aportados con anterioridad, mediante original y copia de los mismos que será compulsada en el Negociado de selección y situaciones administrativas.

Quienes dentro del plazo indicado y salvo caso de fuerza mayor, no presentasen la anterior documentación, no podrán ser nombrados/as funcionarios/as en la plaza que se convoca y se invalidará la actuación respecto del mismo/a y la nulidad subsiguiente de los actos del Órgano técnico de selección respecto a éste/a, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido, en su caso. En el supuesto de que el/la aspirante sea excluido/a por no presentar la documentación requerida, por falsedad de ésta o renuncia, el Órgano técnico de selección podrá proponer el nombramiento del siguiente candidato/a por orden de puntuación en sustitución del excluido/a.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 62.1.g de la Ley de la Función Pública Valenciana, aquellos/as que superen las pruebas selectivas, acreditarán sus conocimientos de valenciano mediante la presentación de los certificados, diplomas o títulos que hayan sido homologados por la Generalitat, o mediante la realización de un ejercicio específico al efecto. El personal que no pueda acreditar estos

conocimientos tendrá que realizar los cursos de perfeccionamiento que a este fin se organicen por los organismos o administraciones públicas.

10.- Nombramientos por turno libre

Las personas aspirantes propuestas serán nombradas funcionarios/as en prácticas y por un periodo suficiente para la realización del curso selectivo de formación establecido en el artículo 23 del Decreto 163/2019 del Consell. Durante este periodo se valorará su capacidad para el ejercicio de las tareas propias de la plaza y su adaptación al puesto de trabajo. Durante este periodo la persona aspirante será tutorizada por un funcionario o una funcionaria de este Ayuntamiento, quien, al finalizar las mismas, remitirá al órgano competente informe en el que efectuará una valoración del desarrollo de las mismas por parte de la persona candidata.

El órgano competente, previo informe propio, elevará propuesta de nombramiento o indicará que la persona candidata no ha superado el periodo de prácticas. En el último caso, se dará audiencia a la persona interesada con un plazo de diez días hábiles, para que efectúe las alegaciones que a su derecho convengan, pudiendo a la vista de las mismas el órgano competente proponer la repetición de las prácticas o desestimar, motivadamente, las alegaciones.

Las personas aspirantes tendrán que tomar posesión en el puesto en el plazo máximo de un mes a contar desde el siguiente a aquel en el que le sea notificado el nombramiento.

11.- Incidencias

El Órgano técnico de selección queda facultado para resolver las dudas que se presenten, interpretar las bases de esta convocatoria y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo. En lo no previsto en las presentes bases, será de aplicación la Ley 7/2011 de la Generalitat y el Decreto 163/2019 del Consell.

12.- Recursos

La convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta y de las actuaciones del Órgano técnico de selección, podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los casos y en las formas previstas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas a partir del momento de su publicación y del de la convocatoria.

13.- Publicación

Las presentes bases se publicarán íntegramente en el Boletín Oficial de la Provincia y en extracto en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana y el anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, comunicándose su texto íntegro al Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias de la Generalitat Valenciana, a los efectos de su conocimiento y ejecución del curso selectivo previsto en la Ley 7/2011 de de los Servicios de prevención, extinción de incendios y salvamento de la Comunidad Valenciana.

ANEXO I

PRUEBAS FÍSICAS

1.- Cuerda

· Altura a alcanzar: hombres, 6 metros. Mujeres, 5 metros.

· Descripción: el ejercicio consiste en trepar por una cuerda lisa, partiendo de la posición de sentado/a y sin contacto entre los pies y la superficie de partida, sin la ayuda de las piernas, hasta tocar la marca visual o acústica señalizadora, a 6 metros de altura para los hombres y 5 metros para las mujeres, medidos desde el suelo.

· Posición inicial: sentado/a en el suelo y con, al menos, uno de los brazos sujetos a la cuerda, los pies no estarán en contacto con la superficie de salida.

· Ejecución: a la señal de salida, cuando el/la juez/a de la voz de "ya," la persona participante iniciará la trepa a brazo y sin ayuda de las piernas en todo el recorrido. El ejercicio acaba cuando se toca la marca señalizadora. La bajada no tiene trascendencia en la valoración del ejercicio.

· Reglas: el tiempo empieza a correr cuando inicia el movimiento la persona aspirante y se detiene cuando la misma toca la marca señalizadora, con una mano. Se anotará el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo. El tiempo máximo para superar esta prueba es de 15 segundos, tanto para hombres como para mujeres. La persona candidata será considerada no apta cuando:

a) Supere el tiempo establecido.

b) Se ayude con los pies o las piernas al levantarse desde la posición de sentado/a, durante la trepa, o en el momento de tocar la marca. Se permitirá el roce de la cuerda con cualquier parte del cuerpo.

c) No alcance la marca señalizadora.

La puntuación se realizará según el siguiente baremo de tiempos:

Puntuación y tiempos (s)

	5	6	7	8	9	10
Hombres	> 13 ≤ 15	> 11 ≤ 13	> 9 ≤ 11	> 7 ≤ 9	> 5 ≤ 7	≤ 5
Mujeres	> 13 ≤ 15	> 11 ≤ 13	> 9 ≤ 11	> 7 ≤ 9	> 5 ≤ 7	≤ 5

2.- Resistencia

· Distancia a recorrer: 3.000 metros.

· Descripción: el ejercicio consiste en correr una distancia de 3.000 metros lisos para hombres y para mujeres, en una pista de atletismo por calle libre.

· Posición inicial: la persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio no se permite el uso de zapatillas de clavos.

· Ejecución: la orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro, a la voz de "a sus puestos" las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de "preparados" adoptarán una posición estática y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar a correr la distancia marcada por calle libre.

• Reglas: la persona candidata tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba. El cronómetro se pone en marcha al dar la persona que ejerza de Juez árbitro la señal de salida y se detiene cuando la persona aspirante pasa por la línea de meta. Para el cronometraje de la prueba se utilizará un sistema diseñado para la toma de tiempos en carreras. En cada turno de carrera no podrán participar más de 15 aspirantes. El ejercicio será nulo cuando la persona candidata efectúe una salida falsa, entendiéndose por salida falsa comenzar a correr antes de la voz de la orden de salida (disparo o pitido). Se anotará el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo. La persona participante será considerada no apta cuando:

a) Realice una salida nula.

b) Supere el tiempo de 12'00 minutos para hombres y 13'30 para mujeres en la realización de la prueba.

c) No acabe la carrera.

d) No corra por el camino señalizado (fuera de pista).

e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.

Se anotará el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales. La puntuación se realizará según el siguiente baremo de tiempos:

Puntuación y tiempos (minutos y segundos)

	5	6	7	8	9	10
Hombres	> 11,39 ≤ 12	> 11,18 ≤ 11,39	> 10,57 ≤ 11,18	> 10,36 ≤ 10,57	> 10,15 ≤ 10,36	≤ 10,15
Mujeres	> 13,03 ≤ 13,30	> 12,36 ≤ 13,03	> 12,09 ≤ 12,36	> 11,42 ≤ 12,09	> 11,15 ≤ 11,42	≤ 11,15

3.- Velocidad

Distancia a recorrer: 60 metros.

Descripción: el ejercicio consiste en correr una distancia de 60 metros lisos para hombres y para mujeres, en una pista de atletismo por calle libre.

Posición inicial: la persona participante se colocará en la pista en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla. Para la ejecución de este ejercicio se permitirá el uso de zapatillas de clavos.

· Ejecución: la orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro, a la voz de "a sus puestos" las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de "preparados" adoptarán una posición de salida, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar a correr la distancia marcada por calle que les corresponda.

· Reglas: se permitirá una salida falsa por tanda y aspirante, entendiendo esta como comenzar a correr antes de la orden de salida o pisar la línea de salida. Para el cronometraje se utilizará un sistema diseñado para la toma de tiempos en carreras. Cuando se registre un viento superior a 2 m/s no se efectuará la prueba. Se anotará el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las centésimas de segundo. La persona participante será considerada no apta cuando:

a) Realice una salida nula.

b) Supere el tiempo de 8,80 para hombres y 9,70 para mujeres en la realización de la prueba.

c) No acabe la carrera.

d) No corra por el camino señalizado (fuera de la calle asignada).

e) Obstruya, empuje o moleste a otro corredor.

La puntuación se realizará según el siguiente baremo de tiempos:

Puntuación y tiempos (segundos y centésimas de segundo)

	5	6	7	8	9	10
Hombres	> 8,40 s ≤ 8,80 s	> 8,00 s ≤ 8,40 s	> 7,60 ≤ 8,00 s	> 7,20 s ≤ 7,60 s	> 7,00 s ≤ 7,20 s	≤ 7,00 s
Mujeres	> 9,40 s ≤ 9,70 s	> 9,10 s ≤ 9,40 s	> 8,70 s ≤ 9,10 s	> 8,30 s ≤ 8,70 s	> 7,90 s ≤ 8,30 s	≤ 7,90 s

4.- Natación

· Distancia a recorrer: 100 metros.

- Descripción: el ejercicio consiste en nadar una distancia de 100 metros. La prueba se distribuirá en 4 recorridos a lo largo del vaso de 25 m.

- Posición inicial: de pie en el borde de la piscina en la zona de salida, con bañador y gorro de baño (se permite el uso de gafas de natación y taponos). No se permiten otros elementos que puedan favorecer la realización de la prueba. Los bañadores se ajustarán en cada caso a la normativa establecida por la real federación española de natación sobre dichas prendas en las competiciones oficiales.

- Ejecución: cuando la persona que ejerza de juez árbitro dé un silbido largo, la persona aspirante se colocará para la salida, bien sobre la plataforma de salida, bien en el borde de la piscina, o bien en el interior del vaso, debiendo permanecer en este último caso en contacto con el borde de la salida. A la señal de la persona que ejerza de juez de salidas «preparados», se pondrán inmediatamente en una posición de salida. Cuando todos los nadadores estén quietos, la persona que ejerza de juez de salidas dará la señal de salida mediante un disparo o pitido. Cualquier nadador que salga antes de que la señal de salida haya sido dada será descalificado. Si la señal de salida suena antes de que se haya efectuado la descalificación, la carrera continuará y el nadador o nadadores serán descalificados al final de la misma. Si la descalificación se efectúa antes de haberse dado la señal de salida, esta no deberá darse, los restantes nadadores serán llamados de nuevo y la salida se dará nuevamente. Una vez que se dé la señal de salida, las personas aspirantes, bien en zambullida o por impulsión sobre la pared, según la situación de partida adoptada, iniciarán la prueba empleando cualquier estilo para su progresión. El nadador deberá permanecer y terminar en la misma calle en la que empezó.

- Reglas: quien participe en la presente convocatoria tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba. El cronómetro se pone en marcha a la señal de salida, cuando la persona que ejerza de juez árbitro accione el disparo o pitido y se detiene cuando la persona aspirante toca la pared al final del recorrido, donde habrá un sensor de paro de cronómetro. El funcionamiento del Equipo Electrónico de Clasificación Automática, deberá funcionar bajo la supervisión de técnicos designados al efecto. Los tiempos registrados por el Equipo Automático deberán servir para determinar el tiempo realizado en cada calle. Los lugares y los tiempos así obtenidos, tendrán preferencia sobre las decisiones de los cronometradores humanos. En caso de avería del Equipo Automático o si una falta de este equipo aparece de forma clara, o si un nadador no ha accionado el equipo a su llegada, los tiempos de los cronometradores serán declarados oficiales.

En todo momento la persona aspirante se mantendrá por la calle asignada y delimitada por las corcheras. Si una persona aspirante molesta a otro, nadando por otra calle o le obstaculiza de cualquier otra forma, será descalificado. En la prueba, la persona aspirante que efectúe virajes, deberá tener contacto físico con el extremo de la piscina. El viraje deberá efectuarse desde el muro de la piletta, y no está permitido dar una zancada o paso sobre el fondo de la misma. Los tramos se consideran realizados siempre que la persona participante toque la pared con cualquier parte de su cuerpo. La prueba se realizará en instalaciones adecuadas a la época del año en que se celebre y a las necesidades de la misma. La persona participante será considerada no apta cuando:

- a) Para finalizar el ejercicio, camine por el fondo o se ayude en las corcheras, estimándose que no ha finalizado la misma.

- b) La persona aspirante se cambie de calle, moleste a otro nadando por otra calle o le obstaculiza de cualquier otra forma.

- c) La persona aspirante realice la salida antes de la señal de comienzo de la prueba.

- d) Supere en la realización de la prueba un tiempo de 1 minuto, 30 segundos, 00 centésimas para hombres y 1 minuto, 45 segundos, 00 centésimas para mujeres.

Se anota el tiempo invertido en minutos y segundos, teniendo en cuenta las fracciones de segundo con dos decimales. Este ejercicio es puntuable según el baremo de tiempos de la siguiente tabla:

Puntuación y tiempos (segundos y centésimas de segundo)

	5	6	7	8	9	10
Hombres	> 1 min 25 s ≤ 1 min 30 s	> 1 min 20 s ≤ 1 min 25 s	> 1 min 15 s ≤ 1 min 20 s	> 1 min 10 s ≤ 1 min 15 s	> 1 min 05 s ≤ 1 min 10 s	≤ 1 min 05 s
Mujeres	> 1 min 40 s ≤ 1 min 45 s	> 1 min 35 s ≤ 1 min 40 s	> 1 min 30 s ≤ 1 min 35 s	> 1 min 25 s ≤ 1 min 30 s	> 1 min 20 s ≤ 1 min 25 s	≤ 1 min 20 s

5.- Subida a torre

· Descripción: el ejercicio consiste en salvar una diferencia de altura de, aproximadamente, 26,41 m, subiendo por una escalera de caracol, con sentido de giro antihorario al ascender, formada por 138 escalones de rejilla electrosoldada de acero, adecuados para soportar cargas, con características antideslizantes, con forma trapezoidal, de 90 cm de largo y ancho variable entre 41 cm en el extremo distal y 10 cm en el extremo proximal, con relación al eje central de acero, al cual están anclados y que actúa como elemento portante principal de la escalera, con un pasamanos dispuesto a lo largo del perímetro exterior, en el lado derecho, según se asciende. El ascenso se realizará con un lastre de 15 kg en una mochila o distribuidos en un chaleco, tanto hombres como mujeres. Este ejercicio se realizará en el faro del Puerto de Castellón, situado en una zona de acceso restringido, por lo que deberán observarse estrictamente las indicaciones que se determinen para la entrada, permanencia y salida de dicha zona, por parte de la Autoridad Portuaria de Castellón.

· Posición inicial: la persona participante se colocará en el lugar señalado, de pie y detrás de la línea de salida sin pisarla.

· Ejecución: la orden de salida la dará la persona que ejerza de juez árbitro, a la voz de "a sus puestos" las personas participantes se colocarán en posición inicial detrás de la línea de salida, a la voz de "preparados" adoptarán una posición de salida, y la prueba dará comienzo al escuchar el disparo o pitido, momento en el que podrán comenzar el ascenso.

· Reglas: se permitirá una salida falsa por aspirante, entendiéndose esta como comenzar a correr antes de la orden de salida o pisar la línea de salida. Se anotará el tiempo invertido en segundos, teniendo en cuenta las centésimas de segundo. Se permitirá el uso del pasamanos como apoyo. La persona participante será considerada no apta cuando:

a) Realice dos salidas nulas.

b) Supere el tiempo de 48,00 s para hombres y 60,00 s para mujeres en la realización de la prueba.

c) No acabe el ascenso.

d) Se quite o pierda la carga o parte de la carga durante el recorrido.

e) No cumpla las indicaciones de entrada, permanencia y salida a la zona restringida en la que se sitúa la torre que se den por parte de la Autoridad Portuaria de Castellón.

La puntuación se realizará según el siguiente baremo de tiempos:

Puntuación y tiempos (segundos)

	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10
Hom- bres	> 46 s ≤ 48 s	> 44 s ≤ 46 s	> 42 s ≤ 44 s	> 40 s ≤ 42 s	> 38 s ≤ 40 s	> 36 s ≤ 38 s	> 34 s ≤ 36 s	> 32 s ≤ 34 s	> 30 s ≤ 32 s	> 28 s ≤ 30 s	≤ 28 s
Muje- res	> 58 s ≤ 60 s	> 56 s ≤ 58 s	> 54 s ≤ 56 s	> 52 s ≤ 54 s	> 50 s ≤ 52 s	> 48 s ≤ 50 s	> 46 s ≤ 48 s	> 44 s ≤ 46 s	> 42 s ≤ 44 s	> 40 s ≤ 42 s	≤ 40 s

6.- Press de banca

· Peso a levantar: hombres, 50 kg. Mujeres, 30 kg.

· Descripción: el ejercicio consiste en realizar repeticiones consecutivas de levantamiento de un peso de 50 kg para hombres y 30 kg para mujeres, en posición decúbito supino sobre un banco, en un tiempo de 60 segundos.

· Posición inicial: decúbito supino con los brazos extendidos soportando el peso.

· Ejecución: la orden de inicio la dará el/la juez/a a la voz de "ya," debiendo la persona participante iniciar los levantamientos el mayor número de veces consecutivas. El ejercicio finaliza transcurridos 60 segundos.

· Reglas: la persona aspirante tendrá un solo intento para la ejecución de esta prueba. No se permitirá ningún inicio nulo, entendiéndose por tal el comenzar el ejercicio antes de la orden de quien ostente la condición de juez/a. El cronómetro se pone en marcha a la orden de salida y se detiene cuando han transcurrido 60 segundos a la vez que se da una voz de "alto" o pitido. El ciclo de las repeticiones parte de los brazos extendidos y se efectúa una flexión de ambos codos y se vuelven a extender estos, es en ese momento cuando se cuenta la repetición. Para realizar el ciclo, el agarre de ambas manos será

ligeramente superior a la anchura de los hombros de la persona candidata. Las repeticiones se contarán en voz alta, al finalizar el ciclo, utilizando el mismo número que la anterior en caso de una repetición no válida. Para que cada una de las repeticiones del ciclo del levantamiento sea considerado valido y computable, se tendrá en cuenta que:

- Las extensiones de codos sean completas (máxima amplitud dependiendo del sujeto).
- Cuando se efectúe la flexión del codo, la barra deberá tocar el pecho.

La persona participante será considerada no apta cuando:

- a) No cumpla todas las reglas establecidas.
- b) No alcance las 20 en el tiempo establecido (60 s).

Se anota el número de repeticiones válidas. Este ejercicio es puntuable según el baremo de repeticiones de la siguiente tabla:

Número de repeticiones en 60 s

	5	6	7	8	9	10
Hombres	≥ 20 < 24	≥ 24 < 28	≥ 28 < 32	≥ 32 < 36	≥ 36 < 40	≥ 40
Mujeres						

ANEXO II

TEMARIO

CONOCIMIENTOS GENERALES

Tema G1. La Constitución Española de 1978: Características y estructura. Título Preliminar: Principios generales. Título I. De los derechos y deberes fundamentales. Título VIII, la organización territorial del Estado.

Tema G2. El Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana: Título I. La Comunitat Valenciana. Título VIII. La administración local.

Tema G3. Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local: Título II. El Municipio. Capítulo II. Organización. Título II. Capítulo III. Competencias. Título III La Provincia. Capítulo I. Organización. Título III. Capítulo II. Competencias.

Tema G4. Ley 8/2010, del 23 de junio, de la Generalitat, de régimen local de la Comunitat Valenciana: Título I. Capítulo IV. Organización del gobierno y la administración de los municipios. Título I. Capítulo V. Competencias. Título II. La provincia.

Tema G5. Prevención de riesgos Laborales: la Ley 31/1995, de 8 de noviembre: Capítulo I. Objeto, ámbito de aplicación y definiciones. Capítulo III. Derechos y obligaciones. Capítulo IV. Servicios de Prevención. Capítulo V. Consulta y participación de los trabajadores.

Tema G6. Estatuto Básico del Empleado Público: Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre: Título II. Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas. Título III. Derechos y deberes. Capítulos 1, 2 y 3. Código de Conducta de los empleados públicos. Título V. Ordenación de la actividad profesional. Título VI. Situaciones administrativas.

Tema G7. Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la Función Pública Valenciana. Título III. Personal al servicio de las administraciones públicas. Título IV. Estructura y ordenación del empleo público.

Tema G8. Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. La responsabilidad civil, penal y administrativa del empleado público en el ejercicio de sus funciones.

Tema G9. Derecho Administrativo: Las fuentes del derecho administrativo. La jerarquía de las fuentes. La ley. Las disposiciones del Ejecutivo con fuerza de ley: Decreto-ley y Decreto legislativo. El reglamento: concepto, clases y límites. Otras fuentes del derecho administrativo.

Tema G10. Hacienda Pública y Administración Tributaria: El sistema fiscal español. Principios impositivos en la Constitución Española. Los principales impuestos y sus características. La Hacienda Pública Estatal, Autonómica y Local.

Tema G11. Informática básica: Conceptos fundamentales de hardware y software. Sistemas de almacenamiento de datos. Sistemas Operativos. Procesadores de texto.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

Tema E1. Geografía de la Comunitat Valenciana. Relieve, vegetación, climatología, ríos y vías de comunicación. Distribución geográfica de los riesgos en la Comunitat Valenciana.

Tema E2. Organización y funcionamiento de los Servicios de Bomberos de la Comunitat Valenciana. Zonas Operativas y Parques.

Tema E3. Ley 7/2011, de 1 de abril, de la Generalitat, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunitat Valenciana.

Tema E4. Técnicas gráficas: cartografía, sistemas de proyección, curvas de nivel, mapas topográficos, sistemas de coordenadas, posicionamiento y orientación Sistemas de posicionamiento global GPS. Lectura e interpretación de mapas.

Tema E5. Escalas y unidades de medida: concepto, cálculo y sistema internacional de unidades de medida: superficie, volumen, fuerza, presión, trabajo, energía, potencia. Calor y temperatura. Aparatos de Medida

Tema E6. Hidráulica: Características de los fluidos y conocimientos generales. Hidrostática e hidrodinámica. Instalaciones hidráulicas de extinción: pérdidas de carga y cálculo de instalaciones. Punto de funcionamiento de una instalación hidráulica. Bombas contra-incendios: generalidades y partes de una bomba contra incendios. Manejo y operación de bombas contra incendios: Aspiración y mecanismos de cebado. Cavitación. Material de achique: motobombas, electrobombas.

Tema E7. Comunicaciones: Conceptos Básicos. La Red de comunicaciones y emergencias de la Generalitat (Red COMDES). Bandas, frecuencias, grupos y conocimiento de los equipos fijos móviles y portátiles TETRA. Funcionamiento del centro de comunicaciones y control de los Servicios de Bomberos. Protocolos de movilización de recursos. Organización de las comunicaciones en los diferentes tipos de siniestros. Directriz Técnica de Comunicaciones en actuaciones ante incendios forestales.

Tema E8. Vehículos de los Servicios de Bomberos: Clasificación, Nomenclatura y características generales. Especificaciones y prestaciones de los vehículos. Dotación y distribución del parque móvil de los Servicios de Bomberos. La conducción de vehículos de emergencia. Seguridad Vial.

Tema E9. Equipamiento operativo: Material de corte, separación, excarcelación, elevación y tracción (aparatos de elevación y tracción, cabrestante, cojines neumáticos, etc.). Material de iluminación y señalización (grupos electrógenos, focos, etc.). Material auxiliar. Herramientas y equipos. Motosierra: componentes y partes de la motosierra. Técnicas de corte con la motosierra. Procedimientos generales y específicos de trabajo con motosierras.

Tema E10. Equipos de Protección Individual (EPI) utilizados en el ámbito urbano y forestal. Equipamiento individual contra incendios y equipos de protección química. Categorización, marcado CE y normativa de los Servicios de Bomberos sobre vestuario de intervención. Protección respiratoria: riesgos y equipos de protección respiratoria. Normas básicas de actuación con equipos de respiración autónoma.

Tema E11. Normas específicas en prevención de riesgos: Disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo (Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, y Real Decreto 486/1997, de 14 de abril). Disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual (Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo). Disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo (Real Decreto 485/1997, de 14 de abril).

Tema E12. La materia. Composición básica y estructura. Estados fundamentales de la materia. Cambios de estado de la materia. Teoría del fuego. Química y física del incendio. Tipos de combustión. Clasificación de los fuegos. Triángulo y tetraedro del fuego. Mecanismos de transmisión de calor. Productos de la combustión. Explosiones.

Tema E13. Mecanismos de extinción: Agentes extintores. Extintores portátiles de incendios. Hidrantes, BIE y columnas secas. Sistemas de detección y extinción automática de incendios: componentes básicos de las instalaciones. Real Decreto 1942/1993, de 5 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios (RIPCI) - Apéndice I. Equipos de extinción de agua y espuma. Instalaciones con tendidos de mangueras. Nociones básicas sobre cálculo de tendidos.

Tema E14. Incendios de interior. Desarrollo. Influencia del combustible y del recinto. Riesgos del trabajo en incendios de interior. Influencia de la aplicación de agua, de la ventilación y de la presurización de recintos. Flashover, backdraft, explosión de gases de incendio. Técnicas de intervención en incendios de interior. Métodos de extinción. Técnicas de manejo de las lanzas.

Tema E15. Intervención en incendios urbanos: Sistemática general de actuación. Buceo en humo: búsqueda y orientación en interiores.

Tema E16. Incendios industriales: Tipos de establecimientos industriales. Niveles de protección. Características de los incendios industriales. Uso de espumas. Técnicas de intervención en incendios industriales.

Tema E17. Incendios en túneles. Características de los túneles. Características específicas de los incendios en túneles. Técnicas de intervención.

Tema E18. Ventilación de incendios. Principios básicos y métodos de ventilación. Equipos de ventilación de los Servicios de Bomberos.

Tema E19. Incendio forestal: Características. Bases del comportamiento del fuego forestal. Técnicas de ataque y extinción. Herramientas y equipos. Medios terrestres y aéreos. Seguridad del personal durante las operaciones de extinción de incendios forestales: identificación de las situaciones de riesgo, protocolo OCELA.

Tema E20. Rescates en altura. Normativa de los trabajos en altura. Principios básicos del trabajo en altura. Materiales y equipo de protección personal frente caídas en altura. Cuerdas, nudos y sistemas de seguridad y anclaje. Trauma de suspensión o síndrome del arnés. Acceso mediante cuerda: la doble cuerda. Los sistemas de anclaje de seguridad. Procedimientos de actuación.

Tema E21. Rescates en accidentes de tráfico. Tipos de accidentes. Tipos de vehículos y tipos de energía motriz. Elemento de seguridad activa y pasiva en los vehículos. Los vehículos híbridos. La inter-

vención en accidentes de tráfico. Herramientas, técnicas y equipos de excarcelación. Maniobras básicas de excarcelación. Procedimientos de actuación.

Tema E22. Otros rescates: en ríos, riadas e inundaciones. Maniobras de salvamento en entornos acuáticos. Rescate y actuación en presencia de animales: animales domésticos y animales salvajes. Pautas de actuación con animales. Himenópteros: equipos y materiales. Procedimientos de actuación en enjambres.

Tema E23. Liberación en ascensores y maquinaria pesada. Tipología y características de los ascensores. Procedimiento rescate personas atrapadas en ascensores y escaleras mecánicas.

Tema E24. Intervenciones sanitarias en emergencias. Soporte vital: Valoración primaria y secundaria del paciente y soporte vital básico en adultos y niños. Urgencias traumáticas: Atención inicial al politraumatizado, traumatismos, heridas y lesiones de tejidos blandos, movilización e inmovilización, grandes emergencias y catástrofes, triaje. Reanimación cardiopulmonar y desfibrilación.

Tema E25. Psicología de emergencias: primeros auxilios psicológicos. Estrategias y pautas generales de actuación en el proceso de atención a las víctimas. Principios básicos de comunicación durante el rescate. Intervención con suicidas.

Tema E26. Edificaciones e instalaciones. Conceptos de física aplicados a la edificación. Esfuerzos/tensiones. Sistemas constructivos. Elementos estructurales. Elementos complementarios de la edificación: Cubiertas y Cerramientos Exteriores. Valoración e inspección de edificios: Lectura de la patología, relación causa efecto, síntomas. Patologías accidentales: Incendio, sismos.

Tema E27. Código Técnico de la Edificación - DBSI: Evacuación de ocupantes. Instalaciones de protección contra incendios. Intervención de los bomberos. Resistencia al fuego de la estructura.

Tema E28. Extintores portátiles, hidrantes, BIE. Sistemas de detección y extinción de incendios: detectores, tipos y principios de funcionamiento, tipos, características básicas y funcionalidad de los distintos componentes de una instalación de rociadores automáticos de agua, columnas secas.

Tema E29. Patología y lesiones de la edificación. Apeos y apuntalamientos. Saneamiento de fachadas y consolidación de construcciones. Derrumbamiento y hundimiento de edificaciones. Salvamento y desescombro: búsqueda y rescate de personas sepultadas. Técnicas de intervención en estructuras colapsadas: herramientas y equipos.

Tema E30. Riesgo eléctrico. Conceptos básicos sobre electricidad. Redes eléctricas. Componentes de las instalaciones eléctricas en alta y baja tensión. Medidas de seguridad con riesgo eléctrico. Efectos de la electricidad en el organismo. Normativa. Procedimiento de intervención con presencia de tensión eléctrica. Herramientas y materiales de trabajo eléctrico.

Tema E31. Materias peligrosas: clasificación de las materias peligrosas. Señalización e identificación de materias peligrosas. Intervención en siniestros con materias peligrosas: conceptos básicos de física y química relacionados con las materias peligrosas. Procedimiento básico de intervención frente a accidentes en el transporte de mercancías peligrosas. Mitigación de accidentes con materias peligrosas. Niveles de protección personal. Descontaminación e impacto medioambiental.

Tema E32. Riesgo radiológico: Conceptos básicos sobre protección radiológica. Equipos de detección y medida de la radiación en emergencias nucleares. Principios básicos de intervención.

Tema E33. Instalaciones de gases combustibles. Propiedades físico- químicas de los gases combustibles. Redes de transporte y distribución de gas natural. Intervención ante emergencias de gas natural. Instalaciones de GLP: botellas y depósitos fijos. Emergencias que involucren GLP. Equipos de detección y medida.

TEMAS ESPECÍFICOS SPEIS

Tema S1. Organización y funcionamiento del Ayuntamiento de Castelló.

Tema S2. Organización, funcionamiento y régimen interior del SPEIS municipal de Castelló.

Tema S3. Plan Territorial Municipal frente a Emergencias de Castelló (PLATEMCAS). Fundamentos. Análisis del riesgo.

Tema S4. Plan Territorial Municipal frente a Emergencias de Castelló (PLATEMCAS). Características municipales.

Tema S5. Plan Territorial Municipal frente a Emergencias de Castelló (PLATEMCAS). Estructura y organización.

Tema S6. Plan Territorial Municipal frente a Emergencias de Castelló (PLATEMCAS). Operatividad del Plan.

Tema S7. Manual "Comunicaciones por radio" del SPEIS municipal de Castelló.

Tema S8. Código Deontológico del SPEIS municipal de Castelló.

Tema S9. Catálogo de competencias del SPEIS municipal de Castelló para el puesto de bombero.

Tema S10. Protocolo contra el acoso psicológico (mobbing) y el acoso sexual del Ayuntamiento de Castelló.

Tema S11. Plan Municipal de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres del Ayuntamiento de Castelló.

ANEXO III

DECLARACIÓN RESPONSABLE

APELLIDOS _____

NOMBRE _____

DNI _____

N.º DE OPOSITOR _____

Aspirante en el proceso selectivo para la provisión de plazas de bombero del Servicio de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento del Ayuntamiento de Castelló de la Plana, declaro mi total capacidad para realizar las pruebas físicas del correspondiente ejercicio de la fase de oposición.

Firma:

Castelló de la Plana, a de de .

ANEXO IV
TURNO DE MOVILIDAD. BAREMACION MÉRITOS

Puntuación total 15 puntos.

1. Experiencia profesional. Máximo 5,5 puntos

a) Servicios prestados en la categoría del puesto al que se opta en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,1 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

b) Servicios prestados en la categoría inmediatamente inferior en los SPEIS de la Comunitat Valenciana a razón de 0,05 puntos por mes íntegro de servicio, no computándose la fracción, y proporcionalmente a la jornada realizada.

2. Valoración de títulos académicos y formación. Máximo 6 puntos

a) Cualquier titulación académica de igual o superior nivel a la exigida para pertenecer a la categoría a la que se opta, excluida la titulación que sirva para participar en el proceso. Hasta un máximo de 2,5 puntos, otorgándose la puntuación siguiente:

- Bachiller, Técnico/a de Grado Medio o equivalente: 0,50 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior o equivalente: 0,80 puntos.
- Técnico/a de Grado Medio en Emergencias y Protección Civil: 1,50 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior en Emergencias y Protección Civil: 2 puntos.
- Técnico/a de Grado Superior Forestal / Paisajista: 1,80 puntos.
- Grado o equivalente: 1,50 puntos.
- Grado en Arquitectura o Ingeniería: 2 puntos
- Grado más Máster o equivalente: 2 puntos.
- Máster: 0,50 puntos

b) Cursos de formación y perfeccionamiento en las materias directamente relacionadas con las funciones del puesto de trabajo vinculado a la plaza objeto de la convocatoria, de duración igual o superior a 20 horas, que hayan sido cursados o impartidos por la persona interesada, y que hayan sido impartidos u homologados por el Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias o por otros organismos y centros oficiales de formación de personal empleado público, hasta un máximo de 3,3 puntos, y de acuerdo con la escala siguiente:

- De 200 o más horas: 2,5 puntos.
- De 100 o más horas: 1,25 puntos.
- De 50 o más horas: 0,65 puntos.
- De 40 o más horas: 0,55 puntos.
- De 30 o más horas: 0,45 puntos.
- De 20 o más horas: 0,35 puntos

En ningún caso se puntuarán en el presente subapartado los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y de los diferentes Institutos de las Universidades cuando formen parte del Plan de Estudios del Centro, ni los cursos incluidos en procesos selectivos para el acceso a la condición de personal funcionario de carrera, promoción interna, planes de ocupación y adaptación del Régimen Jurídico a la naturaleza de los puestos que se ocupan o se hayan ocupado.

Asimismo, tanto los cursos impartidos como los recibidos, se valorarán una sola vez, no siendo susceptibles de ser valoradas varias ediciones de un mismo curso.

Para la valoración de los cursos el órgano técnico de selección tendrá en consideración, además de su duración, su contenido y su relación con las funciones del puesto de trabajo a ejercer.

3. Conocimientos de Valenciano. Máximo 1 punto.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià o equivalente reconocido por la Generalitat, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 - Certificado de grado superior, o equivalente: 1 punto.
- C1 - Certificado de grado medio, o equivalente: 0,80 puntos.
- B2 o equivalente: 0,60 puntos.

- B1 - Certificado de grado elemental, o equivalente: 0,40 puntos.
- A2 - Certificado de conocimientos orales, o equivalente: 0,20 puntos.

En caso de poseer más de un certificado de conocimientos de valenciano, solo se valorará el de nivel superior.

4. Conocimientos de Idiomas Comunitarios. Máximo 0,7 puntos.

Se valorará siempre que se acredite estar en posesión del Certificado expedido por la Escuela Oficial de Idiomas, de acuerdo con la escala siguiente:

- C2 o equivalente: 0,70 puntos
- C1 o equivalente: 0,50 puntos
- B2 o equivalente: 0,30 puntos
- B1 o equivalente: 0,20 puntos
- A2 o equivalente: 0,10 puntos

5. Entrevista curricular. Máximo 2 puntos.

a) Conocimientos específicos. Máximo 1 punto: En esta fase, el órgano técnico de selección valorará los conocimientos de la persona aspirante sobre el ámbito geográfico y la estructura organizativa del SPEIS al que se presenta.

b) Trayectoria profesional. Máximo 1 punto: en base al currículum que deberá presentar la persona aspirante, el órgano técnico de selección juzgará su trayectoria profesional y experiencia en relación con las funciones atribuidas a su categoría."

Lo que se hace público para general conocimiento.

Castelló de la Plana, a 14 de marzo de 2025.

El delegado del Área de gobierno de impulso económico, empleo y capital humano,
Juan Carlos Redondo Gamero