

**Responsabilidad Social Territorial:  
 Ejemplos y buenas prácticas**

**Pacto por el empleo  
 “Castellón Emplea”**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

<b>Título</b>	<b>Pacto por el empleo “Castellón Emplea”.</b>
<b>Ámbito territorial</b>	<b>Local</b>
<b>Población</b>	<b>185.005 habitantes. (Padrón INE, 2009)</b>
<b>Entidad</b>	<b>Ayuntamiento de Castellón. Agencia de Desarrollo Local.</b>
<b>Contacto</b>	<b>Pilar M<sup>a</sup> Moltó / Remedios Pavón.  <a href="mailto:remedios.pavon@castello.es">remedios.pavon@castello.es</a> 964355482</b>
<b>Web</b>	<b>En fase de elaboración web del proyecto.  <a href="http://www.castello.es">www.castello.es</a></b>
<b>Disponible en formato electrónico</b>	<b>No</b>
<b>Otros formatos (indicar)</b>	<b>Memoria en papel.</b>

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Desarrollo de actividades innovadoras que contemplan la dimensión social de la RSE en el marco de un pacto por el Empleo.

**Breve resumen**

**En el proyecto se contemplan 3 áreas principales:  
 Formación.**

- Estudios de prospección de necesidades de empleo y del mapa de recursos formativo del municipio que contribuyan a adoptar estrategias y propuestas innovadoras adaptadas al perfil de los demandantes de empleo con dificultades y al tejido empresarial local.

- Elaboración de registros y protocolos comunes que favorezcan la coordinación entre entidades y permitan optimizar los recursos.

**Empleo.**

- Realización de actividades de dinamización, con mesas redondas y jornadas para promover una cultura de responsabilidad social en el municipio. Temas abordados: RSE en tiempos de crisis, cláusulas sociales y contratación pública, gestión de la diversidad y planes de igualdad.

-Experiencia piloto “Empresa Inova” con 15 empresas que incluyen PYMES con objetivo de ofrecer un asesoramiento especializado en temas de RSE adaptado a las necesidades de sus empresas ( diagnóstico, sesiones de trabajo y seminarios).

**Productos y medidas transversales**

-Creación de un espacio común en una página web “Punto de encuentro Castellón Emplea” para compartir buenas prácticas, informantes clave, publicaciones, registros comunes y productos en materia de RS y otras actividades innovadoras relacionadas con la formación y el empleo.

-También protocolos comunes en materia de género y difusión, elaborados a partir de diagnósticos en las entidades participantes para mejorar las prácticas de las entidades en estos ámbitos.

**4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)**

- Inicial Fecha:
- Avanzada Fecha: Finalización Diciembre 2010
- Finalizada Fecha:
- Transferida Fecha:

## 5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

- Está prevista la transferencia de acciones a través de la continuidad del pacto mediante la creación de un consorcio.

## 6. Gestión interna de la RS

### Describir brevemente

- Mejora de la comunicación: Uso de nuevas tecnologías: elaboración de un espacio de trabajo común "Punto de encuentro Castellón Emplea".
- Elaboración de protocolos y registros comunes en ámbitos de trabajo comunes a compartir.
- Introducción de cláusulas sociales en criterios de selección de expertos/as.
- Contratación de empresas sociales (centros especiales de empleo) para prestación de determinados servicios (catering)

## 7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Ayuntamiento de Castellón.

## 8. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Sindicatos: UGT, CCOO  
Caritas, Fundación Tots Units, Cruz Roja  
Confederación Empresarios Castellón, PYMEC,  
Asoc. Mujeres Empresarias, Cámara de Comercio Castellón, Universidad Jaime I Castellón.

## 9. Coste y financiación

Coste: 700.000 euros.

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

## 10. Observaciones y DAFO.

Es necesario dotar al pacto de una estructura que permita la sostenibilidad de las actuaciones.