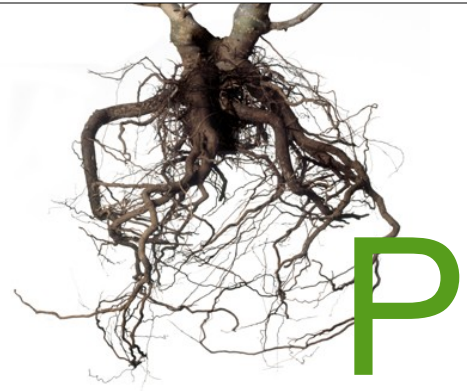


**Responsabilidad Social Territorial:  
Ejemplos y buenas prácticas**

**CÍRCULOS DE  
COMPARACIÓN  
INTERMUNICIPAL**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

Título	<b>CÍRCULOS DE COMPARACIÓN INTERMUNICIPAL</b>
Ámbito territorial	<b>Provincial</b>
Población	<b>4.500.000 aprox.</b>
Entidad	<b>Diputació de Barcelona</b>
Contacto	<b>José Luís Estévez</b>
Web	<a href="http://www.diba.cat">www.diba.cat</a>
Disponible en formato electrónico	<a href="http://www.diba.cat/menugovernlocal/es/cci_es.asp">http://www.diba.cat/menugovernlocal/es/cci_es.asp</a>
Otros formatos (indicar)	memoria en papel

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Se busca la excelencia creando círculos en que los propios técnicos, mediante su experiencia, aporten soluciones a problemas comunes

**Breve resumen**

Los Círculos de Comparación Intermunicipales se configuran como un método de

trabajo, con periodicidad anual, en el ámbito de la prestación y gestión de los servicios llevados a cabo por los gobiernos municipales, para alcanzar los objetivos siguientes:

Medir, comparar y evaluar resultados, mediante unos indicadores comunes consensuados.

Formar un grupo de trabajo para intercambiar experiencias.

Impulsar la mejora de los servicios.

**4. Estado de ejecución de la BP** (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)

- Inicial      Fecha:
- Avanzada    Fecha: Periodicidad anual
- Finalizada   Fecha:
- Transferida   Fecha:

**5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST**

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

**Explicar brevemente**

Con la transferencia de la responsabilidad de la mejora a los agentes implicados, se potencia el interés de los mismos, se pone en valor la experiencia, se aprovecha y comparte el conocimiento y se traslada la toma de decisiones a los agentes creando un espacio de responsabilidad compartida. El valor innovación es referido a la novedad del enfoque en la gestión pública y a la posibilidad de encontrar nuevas respuestas.

**6. Gestión interna de la RS**

---

### 7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Administración   | <input type="checkbox"/> Empresas |
| <input type="checkbox"/> Agentes sociales | <input type="checkbox"/> Otras    |
| <input type="checkbox"/> Sociedad civil   |                                   |

Relacionar:

### 8. Participantes

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Administración   | <input type="checkbox"/> Empresas |
| <input type="checkbox"/> Agentes sociales | <input type="checkbox"/> Otras    |
| <input type="checkbox"/> Sociedad civil   |                                   |

Relacionar

### 9. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propios.
- Financiación con fondos ajenos.

### 10. Observaciones y DAFO.

Hasta hoy se han analizado en sucesivas ediciones, la actual es la séptima, 15 servicios, que van de la Policía Municipal a los teatros o las bibliotecas. Se ha iniciado un Círculo en Galicia para la Policía Municipal, impulsado por la Diputación de Coruña en colaboración con la de Barcelona